

令和5年度名古屋市多様で柔軟な働き方導入支援事業

ご利用
無料

新しい働き方導入 アドバイザー派遣

多様で柔軟な働き方の実現のための制度導入や人材の採用・育成・定着などに課題を抱える中小企業に対し、働き方改革コンサルタント・中小企業診断士・社会保険労務士等のアドバイザーを派遣し、各企業の課題や状況に応じた支援を行います。

人材の定着・確保のため、育児・介護と仕事の両立など働きやすい職場環境を整えたい

自社で導入している勤務制度について、**専門家のアドバイス**を受けて**更に充実**させたい

従業員の生活や働き方に合わせて**短時間勤務や少日数勤務制度**を設けて、それに合わせた**評価制度**を導入したい

従業員が様々な働き方を選択できるようにし、一人ひとりが前向きに実践できる職場環境や風土を作りたい

貴社の働き方に 新たなピースを

申込期限 **8月31日(木)まで**

支援期間 2024年1月末まで

対象企業 名古屋市内に本社又は主たる事業所がある中小企業10社

派遣回数 1社につき6回以上

★ 支援の流れ ★

01



課題の確認

電話・メールにて事前に課題を確認します（※1）

02



専門家とのマッチング

貴社のニーズに合う専門家を選定し、マッチングします。専門家が現在抱えている課題と解決への取り組み内容、体制、採用予定などをお伺いし、目指すべき姿のゴール、スケジュールを設定します。

03



支援 1～5 回目

設定したスケジュールに基づき、課題解決への具体的な取り組み内容を貴社と検討・実施していきます。（※2）

04



支援 6 回目

これまでの活動内容を振り返り、今後の方向性を検討の上アドバイスします。



※1 問題点の確認にあたっては、事前にチェックリストを送付し、記入いただく場合があります。

※2 進捗状況に応じて、適宜、ゴール・タスク・スケジュール等の見直しを行います。

アドバイザー派遣企業は、派遣終了後、名古屋市 HP や事例集への掲載、事業報告会への参加等にご協力いただきます。また、本事業終了後、名古屋市が行うアンケートやヒアリング等にご協力いただきますので、予めご了承ください。

お申込み・お問い合わせはこちら

名古屋市多様で柔軟な働き方導入支援事業 事務局（受託会社：株式会社パソナ）

住所：名古屋市中村区名駅1-1-4 JRセントラルタワーズ46階
電話：052-990-3313（受付時間：月曜日から金曜日／9:00～17:30）
メール：nagoya-work@pasona.co.jp

ホームページでは、前年度に支援を体験した企業の事例を紹介しています。
詳しくは「アドバイザー派遣事例集」をご覧ください。

HPからお申込みください

二次元コードよりサイトへアクセスして、お申込みフォームより登録をお願いします。

HP：<https://nagoya-work.com/>



令和5年度名古屋市多様で柔軟な働き方導入支援事業

オンライン参加 OK

アーカイブ配信あり

全3回

ご参加
無料

人材の獲得・定着に役立つ！ 新しい働き方 導入セミナー

「テレワーク」「短時間正社員」「フレックスタイム制」etc. . .

働く時間や場所にこだわらない「新しい働き方」で魅力ある職場へ！



開催
会場

ウインクあいち

名古屋市中村区名駅4丁目4-38

対象者 名古屋市内に本社又は主たる事業所がある中小企業の経営者、実務担当者等

申込期限 会場 開催日の1週間前 定員 会場20名・オンライン20名
オンライン 開催日の前日

※お申込み受付は先着順になります。 ※お申込み多数の場合は、1社あたりの参加人数を制限させていただくことがあります。

7月12日(水)
14:00~15:30

講師：伊藤 亜貴子氏

会場 ウインクあいち
12階 / 1207

優秀な人材の獲得と定着のために

～多様で柔軟な働き方が実現できる職場への転換～

労働力人口が減少している現在、中小企業にとって人材の確保は大きな課題です。優秀な人材確保のためのポイントや労働者が求める「働きやすく、働き続けられる」職場づくりについて事例を紹介しながら解説します。

7月27日(木)
14:00~15:30

講師：吉岡 規子氏

会場 ウインクあいち
11階 / 1108

中小企業が取り組む多様な働き方について

～新たな制度導入のポイント～

短時間・少日数正社員、フレックスタイム制、テレワークなど「新しい働き方」を導入する際の、中小企業ならではの課題や法的ポイント、労務管理上の注意点など、充実した制度にするために必要なことについて、分かりやすく解説します。

8月8日(火)
14:00~15:30

講師：吉岡 規子氏

会場 ウインクあいち
11階 / 1108

仕事と介護の両立支援

～だれもが働き続けられる職場づくり～

社会の高齢化が進み、仕事と介護の両立を支援できる職場づくりが求められています。介護の問題に直面しやすい働き盛り世代の労働者だけでなく、若手が長期で働けるイメージを持つために、職場にどのような支援が求められるか、整備すべき制度は何かを専門家が詳しくお伝えします。

■ 『新しい働き方』とは ■

【生産年齢人口が今後20年で1500万人減る】(※)

こんな推計があるのはご存知ですか？

より人材の確保が困難になっていくことが予想される中、人材の採用・定着のためには育児や介護、病気等の治療など、働く時間や場所に制約のある方も働き続けられ、活躍できる職場づくりをすることが重要です。

特定の雇用形態に依らない

多様性

短時間正社員や少日数正社員や
業務委託・請負契約によるフリーランスなど

+

職務の内容・時間・場所に依らない

柔軟性

勤務時間の柔軟性を実現できるフレックスタイム制や
変形労働時間制
勤務場所を柔軟に選択できるテレワークなど

(※) 出典：内閣府「令和4年版高齢社会白書」

■ 講師紹介 ■



伊藤 亜貴子氏

ワークライフバランス東海 代表
A&N 合同会社 代表

【専門分野】

働き方改革コンサルティング／チームビルディング／組織開発／経営ビジョン策定／女性活躍推進／キャリア支援 他

【資格】

(株)ワーク・ライフバランス上級認定コンサルタント／エグゼクティブコーチ／春日井市働き方改革推進行政運営懇話会委員／愛知県教育委員会教員多忙化解消プラン民間コンサルタント／フォローアップ会議有識者委員／愛知県働き方改革サミットコーディネーター／愛知県職場環境改善支援事業統括責任者 他

【略歴】

公務員、教員（小学校中学校高校にてコンサルティング）、警察などのほか、広告、製薬会社、マスコミなど70社以上のワークライフバランス経営戦略導入コンサルティング。IT企業の企業ブランディング構築コンサルティング。岐阜県イクボス拡大事業講師。先生の働き方を考えるワークライフバランスフォーラム主催



吉岡 規子氏

アイ・スマイル社会保険労務士法人
代表

【専門分野】

働き方改革コンサルティング／テレワーク・女性活躍推進・健康経営に関する制度構築／育児・介護等の両立支援導入に関する企画・制度構築支援 他

【資格】

特定社会保険労務士／(株)ワーク・ライフバランス上級認定コンサルタント／愛知県ワーク・ライフ・バランス認定コンサルタント

【略歴】

製造業・卸売業・建設業・病院・介護施設・小売業・飲食業等多種多様の業種、また規模の違い関係無しに、『人（経営者・社員）』の安心・安全を労務という視点から支援。アイ（思いやり）と笑顔の多い職場を増やすために、人生においてライフステージ（育児・介護・病気など）が変わっても働き続けられる職場づくりに力を入れている。特に、我が国の超高齢社会の実態から、どの企業にも関係する仕事と介護の両立支援・介護離職防止を自身の体験を含めて講師としてお伝えしている昨今である。

お申込み・お問い合わせはこちら

名古屋市多様で柔軟な働き方導入支援事業
事務局（受託会社：株式会社パソナ）

住所：名古屋市千種区名駅1-1-4 JR セントラルタワーズ46階
電話：052-990-3313（受付時間：月曜日から金曜日／9:00～17:30）
メール：nagoya-work@pasona.co.jp

お申込みいただいた方は、アーカイブ配信をご利用いただけます。

また、ご都合でセミナーに参加できない場合もアーカイブ配信をご利用いただけます。

HPからお申込みください

二次元コードよりサイトへアクセスして、お申込みフォームより登録をお願いします。

HP：https://nagoya-work.com/



中小企業デジタル活用支援補助金

申請期間

令和 5年 6月 1日(木)

～ 令和 5年 7月 31日(月)

中小企業者のデジタル化を促進するため、デジタル技術を活用した販路開拓や生産性の向上等により、経営課題の解決を目指す事業に要したソフトウェア等の導入費、設備費、ロボット導入経費（産業用ドローンを含む）の一部を補助します。

補助金の概要

補助対象者

- 名古屋市内の中小企業者
- デジタル技術の活用により販路開拓もしくは生産性の向上等につながる事業を行う事業者
- 「通常枠」は以下の①②のいずれか、「ロボット枠」は②③（③は産業用ドローン導入の場合）いずれかを満たす事業者

1

通常枠

名古屋市新事業支援センター若しくは名古屋商工会議所においてデジタル技術の活用に関する相談を受けていること

2

通常枠 ロボット枠

令和2年度から令和4年度に「名古屋市ロボット・AI・IoT人材育成事業」を受講済みであること

3

ロボット枠(産業用ドローンの場合)

国土交通省航空局のホームページに掲載された講習団体において技能認証を受けているまたは国土交通省航空局の無人航空機操縦者技能証明制度における登録講習機関で講習を修了していること

区分	通常枠	ロボット枠
補助対象経費	<ul style="list-style-type: none"> ● ソフトウェア等導入費（システム等の開発・導入にかかる委託費を含む） ● 設備費（補助事業を実施するために必要な機械設備、電子機器等の取得費） ＜ロボット枠のみ＞ ● ロボット導入費（自動化装置・機器を含む設備、産業用ドローンを含む） 	
補助率	1/2 以内	1/4 以内
補助額	10～100万円以内	10～500万円以内

※補助対象経費の合計は、通常枠の場合20万円以上、ロボット枠の場合は40万以上であることが必要です。

※ロボット（産業用ドローンを含む）を補助対象経費に含む場合、ロボット枠での申請となり、通常枠での申請はできません。

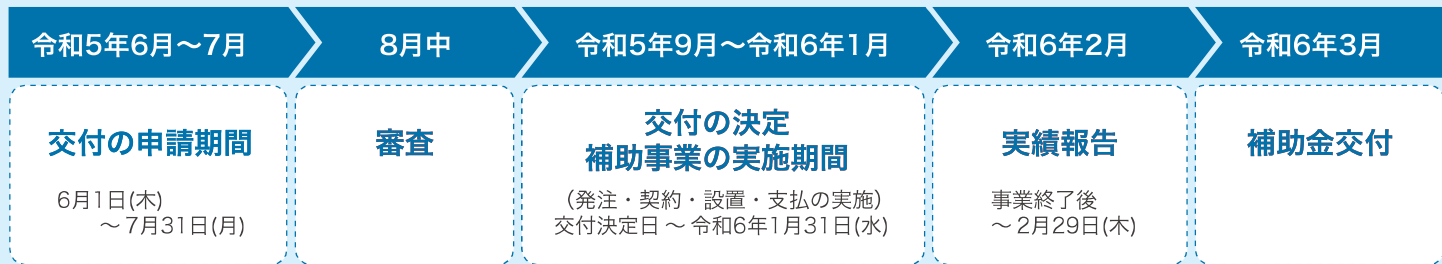
デジタル技術の活用に関する相談 お問合せ先

この補助金は、名古屋市新事業支援センター若しくは名古屋商工会議所で、デジタル技術の活用に関する相談を受けることが申請の要件となっています。デジタル活用の専門家が、補助金の申請にかかるご相談にお応え致します。

（※ただし、②、③に該当する方につきましては、相談は任意となります）

名古屋市新事業支援センター	電話番号 052-735-0808	令和 5年5月25日 相談受付開始（※要事前予約）
名古屋商工会議所 （中小企業部・相談センター）	電話番号 052-223-5756	令和 5年5月25日 相談受付開始

令和5年度スケジュール



ご注意ください

この補助金は事業計画の内容について審査を行い、補助事業者を決定します。そのため、全ての申請者が交付の対象となるものではありません。

経営とデジタルの専門家が一貫サポート 伴走型支援について

「デジタル化に向けて何から始めたらよいのかわからない。」
「デジタル化に関心はあるけど誰に相談したらよいのかわからない」
「デジタルを理解できる人材が社内に育っていない」

中小企業者の方々と共に、経営とデジタルの専門知識を有する専門家である
中小企業デジタル活用支援マネージャーが伴走して、デジタル活用を支援します。



導入計画・交付の申請

課題の見極めと課題解決のための計画策定を支援



事業実施

補助金交付決定後
事業の進捗確認、アドバイス
導入設置状況の確認



導入後の運用

導入後の運用フォロー
(状況についてのヒアリング)

申請手続きについて

申請手続きの詳細については、以下をご覧ください。

【名古屋産業振興公社WEBサイト】

<https://www.nipc.or.jp/digitalgrants/>

申請のための交付申請書等の

「各種様式」につきましては、

「名古屋産業振興公社WEBサイト」

にてダウンロードできます。



提出方法

交付申請書等必要書類をすべてPDF形式で添付の上
以下の**申請先Eメールアドレス**に送信してください。

【申請先Eメールアドレス】 digital.shien@nipc.or.jp

申請のメールの件名は「中小企業デジタル活用支援
補助金の申請」、本文中に「商号(会社名)」

「担当者氏名」「連絡先電話番号」を記入してください。

ご提出先・お問合せ

公益財団法人名古屋産業振興公社
名古屋市新事業支援センター
〒464-0856 名古屋市中種区吹上二丁目6番3号

TEL 052-735-0808

受付時間 平日の午前9時から午後5時まで
(土・日・祝日と12月29日(金)～1月3日(水)を除く)

MAIL digital.shien@nipc.or.jp

WEB <https://www.nipc.or.jp/digitalgrants/>