

TELEWORK DAYS

テレワーク・デイズ

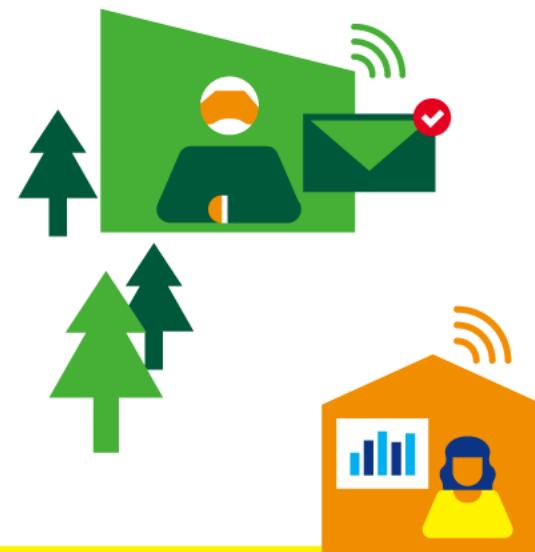
テレワーク・デイズ2021 実施報告会

e-Janネットワークス株式会社



e-Jan

e-Janネットワークス株式会社



e-Janネットワークス株式会社
在宅ワークから自由な働き方を選べるスタイルへ

1. e-Janネットワークスのご紹介

e-Janネットワークス 会社概要

 e-Janネットワークス株式会社

2021年9月1日現在

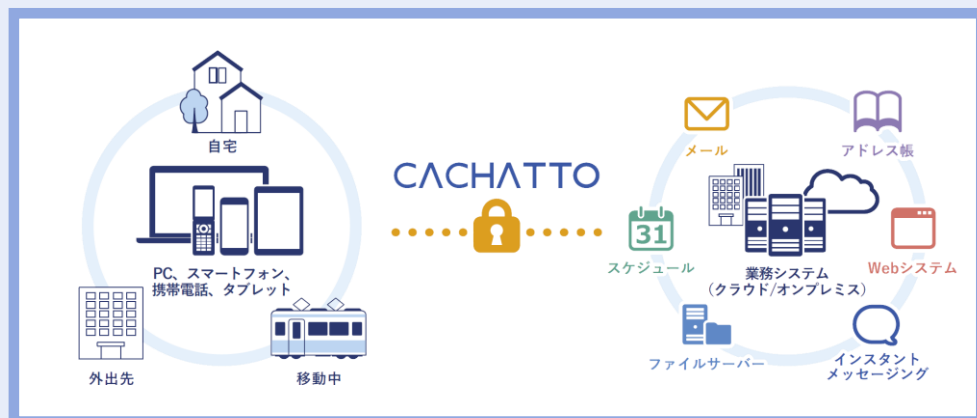
社名	e-Janネットワークス株式会社（英語表記：e-Jan Networks Co.）
設立	2000年3月6日
役員	代表取締役： 坂本 史郎 取締役： 原口 賢一/多喜乃 正人/三井 智博 社外取締役： 阿部 絵美麻/坂爪 洋美 常勤監査役： 堀田 龍太郎 監査役： 安部 周春/落合 誉
事業内容	テレワークプラットフォーム「CACHATTO」および関連製品の企画 / 開発 / 販売 / 運営
資本金	45,000,000円
主要取引銀行	みずほ銀行/三井住友銀行
主要株主	当社および当社役員
従業員数	127名（2021年9月1日現在、パートタイム従業員含む）
所在地	東京本社（東京都千代田区）、西日本営業所（大阪府大阪市）、高知テクニカルセンター（高知県高知市） インド現地法人（CACHATTO INDIA PRIVATELIMITED）



製品紹介

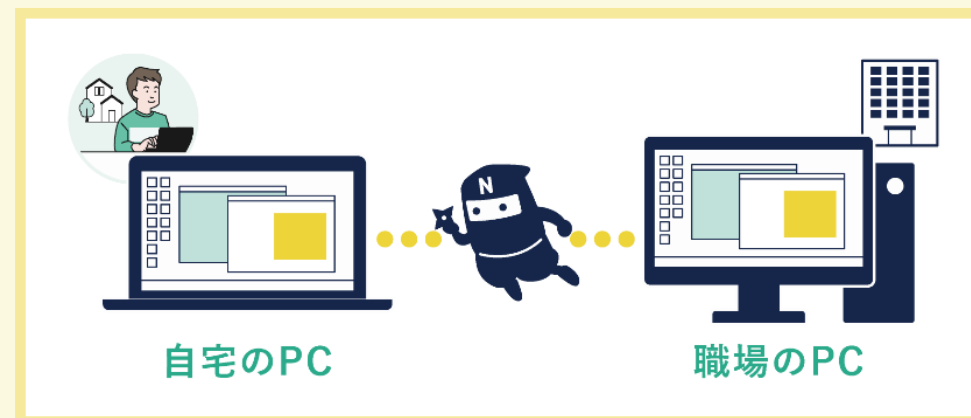
テレワークプラットフォームの企画/開発/販売/運営

CACHATTO® カチャット シリーズ



CACHATTO® Desktop
CACHATTO® リモートデスクトップ
splashtop® for CACHATTO®

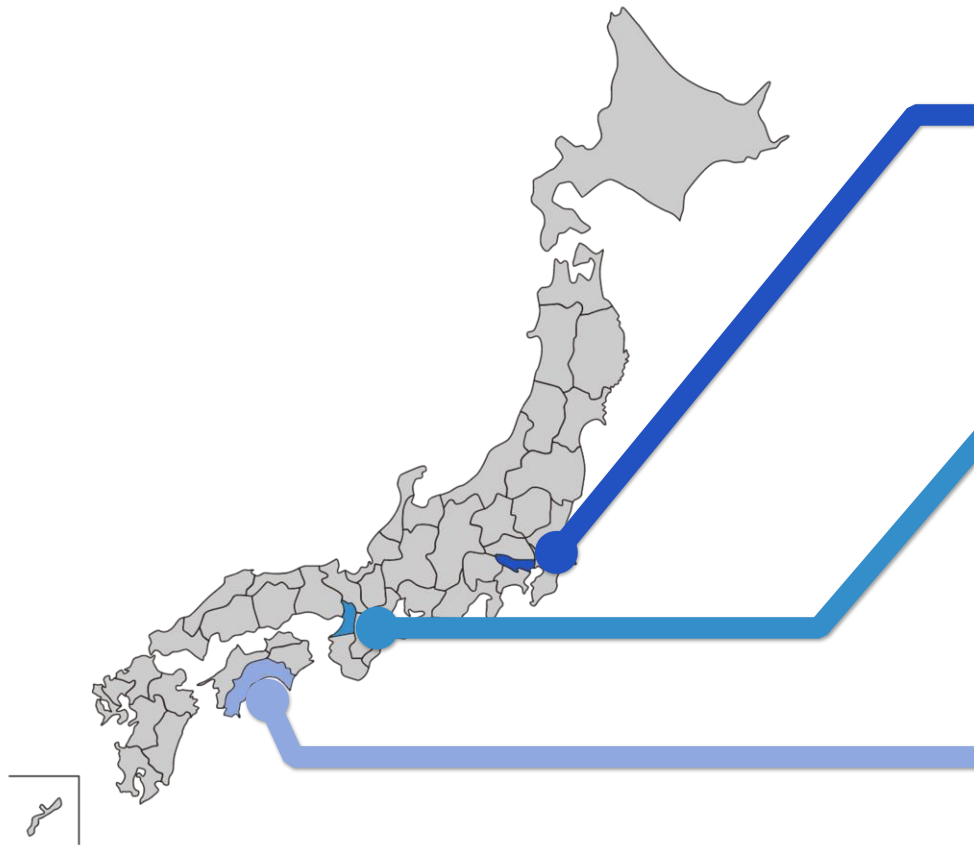
NinjaConnect ニンジャコネクト シリーズ



NinjaConnect
Telework
NinjaConnect ISM

拠点ごとの出社実績

弊社3拠点（東京/大阪/高知）の社員平均出社回数（2021年9月）



東京本社
(東京都千代田区) 社員数 : 80名
平均出社回数 : 2.0回

西日本営業所
(大阪府大阪市北区) 社員数 : 7名
平均出社回数 : 2.1回

高知テクニカル
センター
(高知県高知市) 社員数 : 20名
平均出社回数 : 9.0回



2. 弊社のテレワーク推進

テレワーク推進の目的

- 心身ともに健康に働ける会社づくり
- 自社製品利用・研究
- 通勤ストレスの緩和
- ペーパーレス化、システム化などに伴う業務効率化
- 育児・介護と仕事の両立
- 事業継続対策
- 当社郊外型オフィス（函館、高知）の活用

2017年よりテレワーク推進を開始

- テレワーク管理規程・実施マニュアルの制定および運用
- セキュリティ面では弊社で認証取得しているISMSのルールに基づき運用

2. 弊社のテレワーク推進

弊社のテレワーク導入経緯

フェーズ	取組内容	対象	取組時期	実施率 (社員数毎)	実施率 (日毎※)	
ビ フ ォ ー コ ロ ナ	Phase 1 社内トライアル1	社内トライアル実施	リーダー層	2017年5月～6月	—	—
	Phase 2 社内トライアル2	社内トライアル実施	全社員	2018年5月～6月	37.0%	—
	Phase 3 全社本格展開	テレワーク・デイズ スムーズBiz参加	全社員	2019年7月～9月	98.8%	8.4%
		冬のスムーズBiz参加	全社員	2020年1月	60.7%	11.0%
		一斉テレワーク日設定	全社員	2020年1月22日	47.2%	47.2%
w i t h コ ロ ナ	Phase 4 在宅勤務を 中心とした働き方	在宅中心の働き方実施推奨 (1回目緊急事態宣言発出前)	全社員	2020年3月～4月	約68%	約28%
		在宅中心の働き方原則実施 (1回目緊急事態宣言発出中)	全社員	2020年4月～5月	100.0%	約90%
	Phase 5 在宅勤務を中心とし、 出社も選べる働き方	出社も可とする在宅中心の 働き方原則実施 (1回目緊急事態宣言解除後)	全社員	2020年6月～	100.0%	約75%以上

※日毎実施率は、(一日のテレワーク実施数×期間日数) / (社員数×期間日数) で算出



「e-Jan! Work Style」概要

原則在宅勤務、ただし必要に応じて出社も可能

勤務体系

- 全社在宅勤務を基本とする（出社も可）
- 時差出社/退社を推奨（コアタイム内での出勤を許可）
- フレックス勤務（コアタイム 10:00～15:00）

会議/イベント

- 社内外会議等は基本的にオンライン形式で実施
- イベント/セミナーは、基本的にオンラインで実施

電話対応

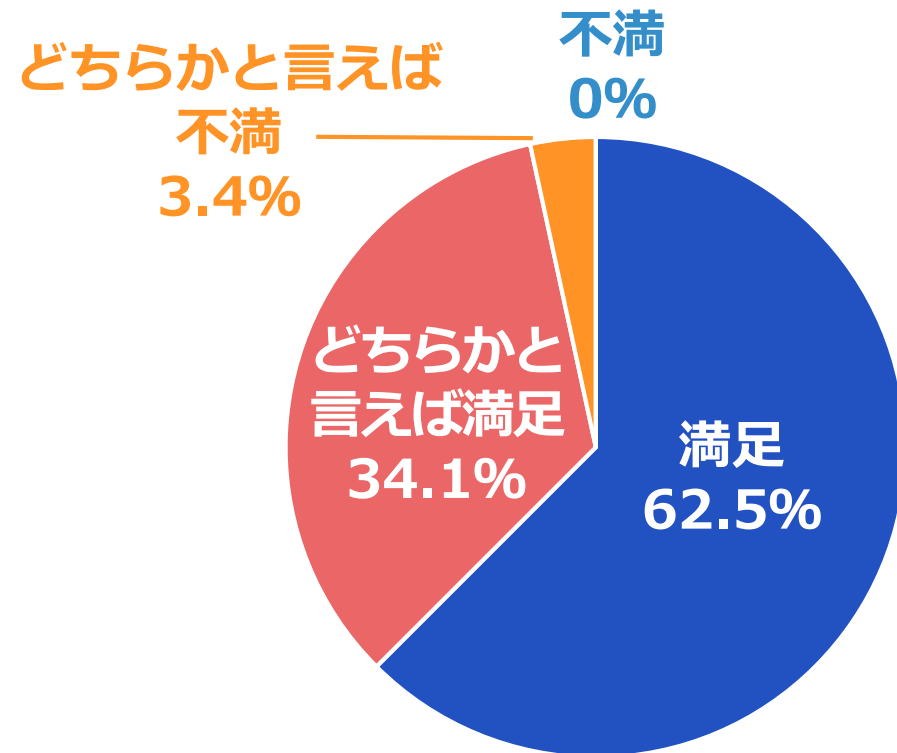
- クラウドPBXサービス活用による電話転送の実施
- 社給端末の貸与
- 代行会社における受電対応
- 留守電対応



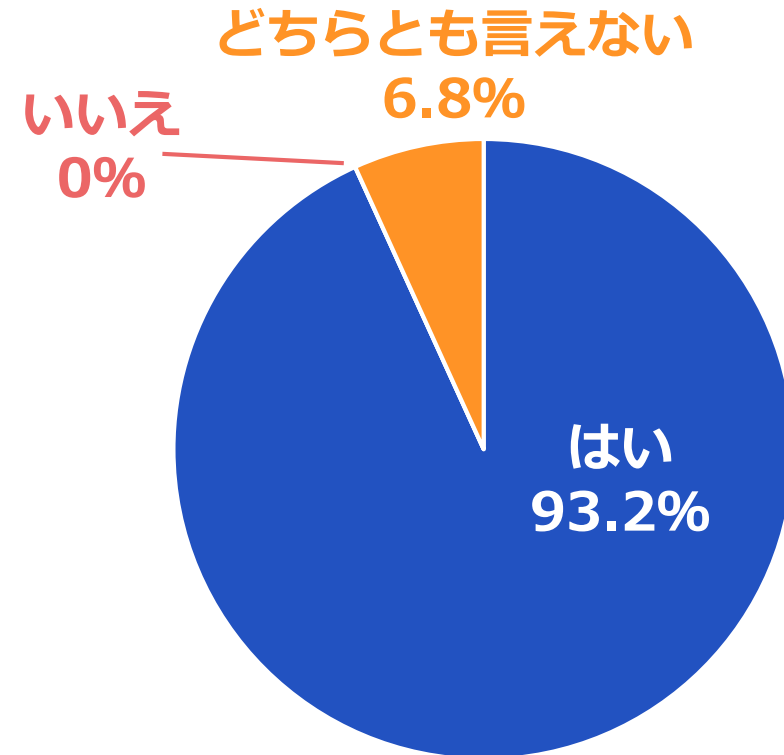
2. 弊社のテレワーク推進

全社在宅勤務開始から8カ月後に行った社内アンケート

在宅勤務に
満足していますか？



今後もテレワークを
継続したいですか？



短期間の勤務場所の変更

憧れの地で働く「ワーケーション制度」

主な制度内容

- 1年間で60営業日まで
- 全社員対象
- ワケーション手当の支給（当社オフィス勤務の場合）

制度策定の目的

- 社員のさらなるワークライフバランスの充実
- e-Janネットワーク各オフィス/拠点の活用、交流
- テレワークにおける新しい働き方の実践と検証

制度策定の背景

- ワケーションを試したい社員の割合「約48.9%」
- 外国籍社員の長期帰省の平易化

約半年間の試験運用を実施し、2021年7月より運用開始
緊急事態宣言、まん延防止措置発出期間は制度内容を縮小して運用



3. 在宅ワークから自由に働き方を選べるスタイルへ

魅力的な土地で働く楽しさを

ワーケーション拠点としてサテライトオフィスを新たに設置

北海道函館市

函館サテライトオフィス

2021年7月 北海道函館市に
サテライトオフィスを設置。
10月より運用開始



高知県高知市

高知テクニカルセンター

2021年11月 サテライト
オフィス機能を持った
フロアを新たに増設



日本全国どこでも移住可能とする新制度

オフィス出社ゼロが可能な「どこでも在宅勤務制度」

主な制度内容

- オフィスへの通勤を不要とする遠隔地への移住および勤務が可能
対象範囲：日本国内、正社員

制度策定の目的

- 社員のさらなるワークライフバランスの充実

制度策定の背景

- 「e-Jan！ Work Style」導入後（テレワーク本格導入後）、引越しをした社員の割合が「約22%」
- 2021年10月1日に実施したアンケートでは、地方移住に興味があると回答した割合が「約50%」
本制度は重要であると回答した割合は「約70%」

2021年10月より運用開始



4. e-Jan!WorkStyleBlogのご紹介

弊社社員の働き方への取り組みを発信

「e-Jan!WorkStyleBlog」にて、弊社の働き方への取り組みを発信しています。

写真や漫画なども取り入れたオリジナル性あふれる内容となっていますので、是非ご覧ください。

<https://www.e-jan.co.jp/workstyle/>



ご清聴ありがとうございました