

東京都におけるテレワークの取組について

- ▶ テレワークは、ICTを活用した、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方であり、働き方改革の起爆剤。
- ▶ 東京2020大会を契機に、テレワークを当たり前な社会に。
(2019年度の導入率 25.1% ⇒ 2020年度の目標 35% (従業員30人以上の企業))

大会後のレガシー
に向けた気運醸成

◎テレワーク、時差Biz、TDMを、「スムーズBiz」として、一体的に推進
(テレワーク気運醸成イベントなど一体的に普及啓発)

導入意欲を喚起

- テレワーク体験セミナーの実施(一般・業界向け)・業界別ハンドブックの作成
- テレワーク推進デスクの設置(テレワーク普及のための拠点整備) **新規**

企業のステータジ

導入ノウハウを提供

テレワークの
情報提供・課題
解決

- 「東京テレワーク推進センター」の運営
 - ・テレワークの相談や機器の情報提供など。人材確保相談も実施
 - ・導入に向けた課題解決のためのセミナーの実施

トライアル
実施の
支援

- ワークスタイル変革コンサルティング(導入に向けた業務の洗い出し等の提案)
- 業界団体連携によるテレワーク導入促進事業(業界団体に対する助成) **新規**
- テレワーク導入促進整備補助事業(はじめてテレワーク)
(トライアル経費と制度整備費の助成) **新規**

システム構築等
の費用を支援

- テレワーク活用・働く女性応援事業(テレワーク活用推進コース)
(機器導入経費、サテライトオフィス利用料の助成)

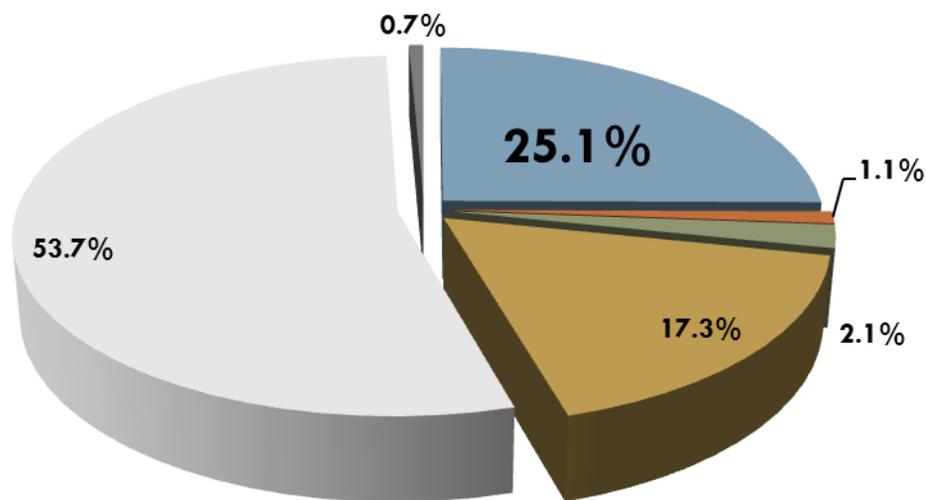
企業のテレワーク導入を促進

地域の実情に応じた
取組の支援

- サテライトオフィス設置等補助事業(市町村部にサテライトオフィスを設置する場合の補助)

テレワークの導入状況

テレワークを導入している企業は、25.1%
(平成30年度⇒19.2%、平成29年度⇒6.8%)



- 導入している
- 導入予定 (1年以内)
- 導入予定なし
- 導入予定 (具体的)
- 導入予定 (将来的)
- 無回答

東京都の目標数値

2020年度に従業員30人以上の都内企業のテレワーク導入率
35%とする。

n=2,068

調査対象：従業員30人以上の都内企業