

# 三井不動産株式会社の取り組み

三井不動産株式会社  
ビルディング本部 ワークスタイル推進部  
ワークスタイリンググループ

伏木 宏之（ふしき ひろゆき）

**I. 特別協力団体として参加**

**II. 応援団体として参加**

## 1 実施概要

- ・ 本社勤務社員のうち約**1,500名を対象**に、テレワークデイズ期間中は本社に出勤せず**多拠点型シェアオフィス「ワークスタイリング」**で勤務することを**推奨**。
- ・ テレワークデイズ期間中は一部部門全体会議体の開催場所を多拠点型シェアオフィス「ワークスタイリング」とし、社員への意識の深化を図った。



## 2 実施結果

- ・対象者のうち延べ約600名が、期間中多拠点型シェアオフィス「ワークスタイリング」で勤務にあたった。
- ・実施者からは移動時間の短縮等により効率的な時間の使い方ができただけでなく、普段のオフィスと異なる場所、かつ、工夫された空間で業務にあたることで、アイデアの創出や業務成果の向上につながった、との感想が寄せられた。



- ・ 7月24日（火）は多拠点型シェアオフィス「ワークスタイリング」のうち12拠点について会員の施設利用料を無料とした。
- ・ 7月23日（月）～27日（金）は”泊まれるワークプレイス”「ワークスタイリング STAY」について会員の宿泊利用料を半額とした。

働く人に、  
もう一つのオフィスを  
WORK STYLING



# I. WORKSTYLING概要

## II. 「社外ではたらくこと」の意義

# I. WORKSTYLING概要

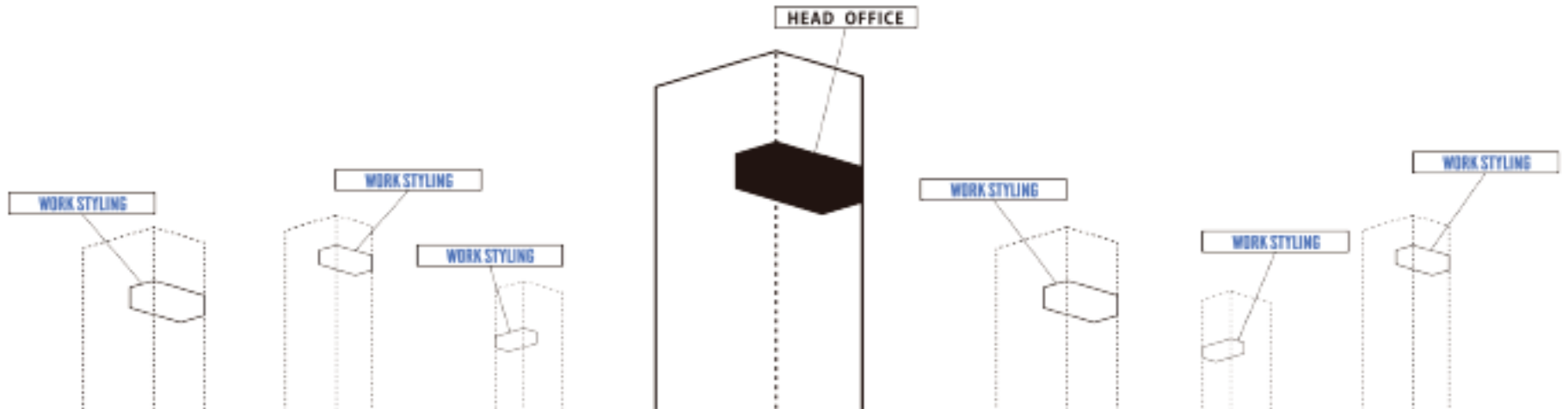
## II. 「社外ではたらくこと」の意義



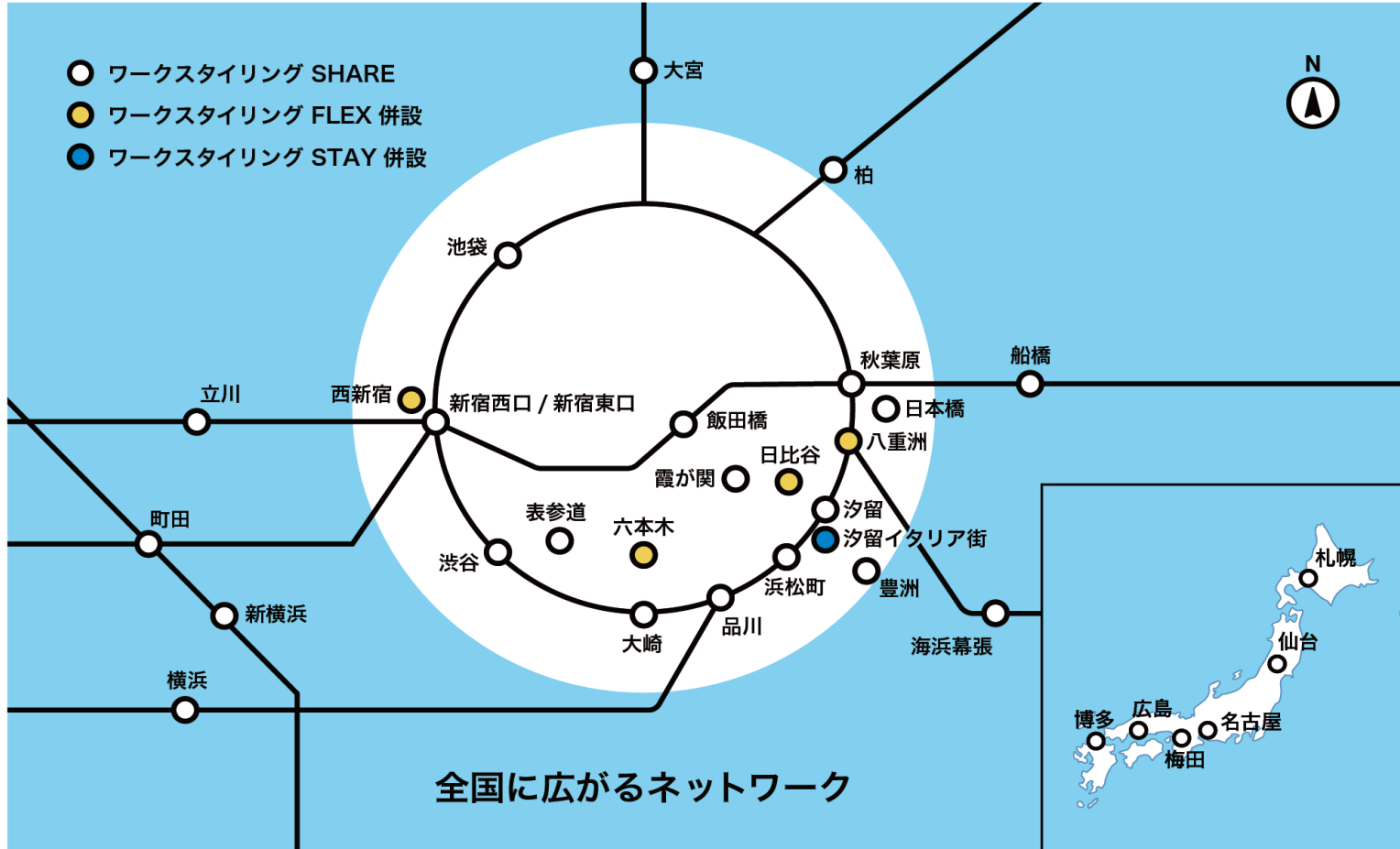
## 法人向け多拠点型シェアオフィス「WORKSTYLING」

新しい働き方:WORKSTYLING

企業と社員が共に創る働き方 = 多様な働き方



# I.WORKSTYLING 概要





全国約30拠点



法人向け安心の  
セキュリティ



10分単位の従量課金



## I. WORKSTYLING概要

## II. 「社外ではたらくこと」の意義

生産性 = 産出 (Output) / 投入 (Input)

労働生産性とは

=

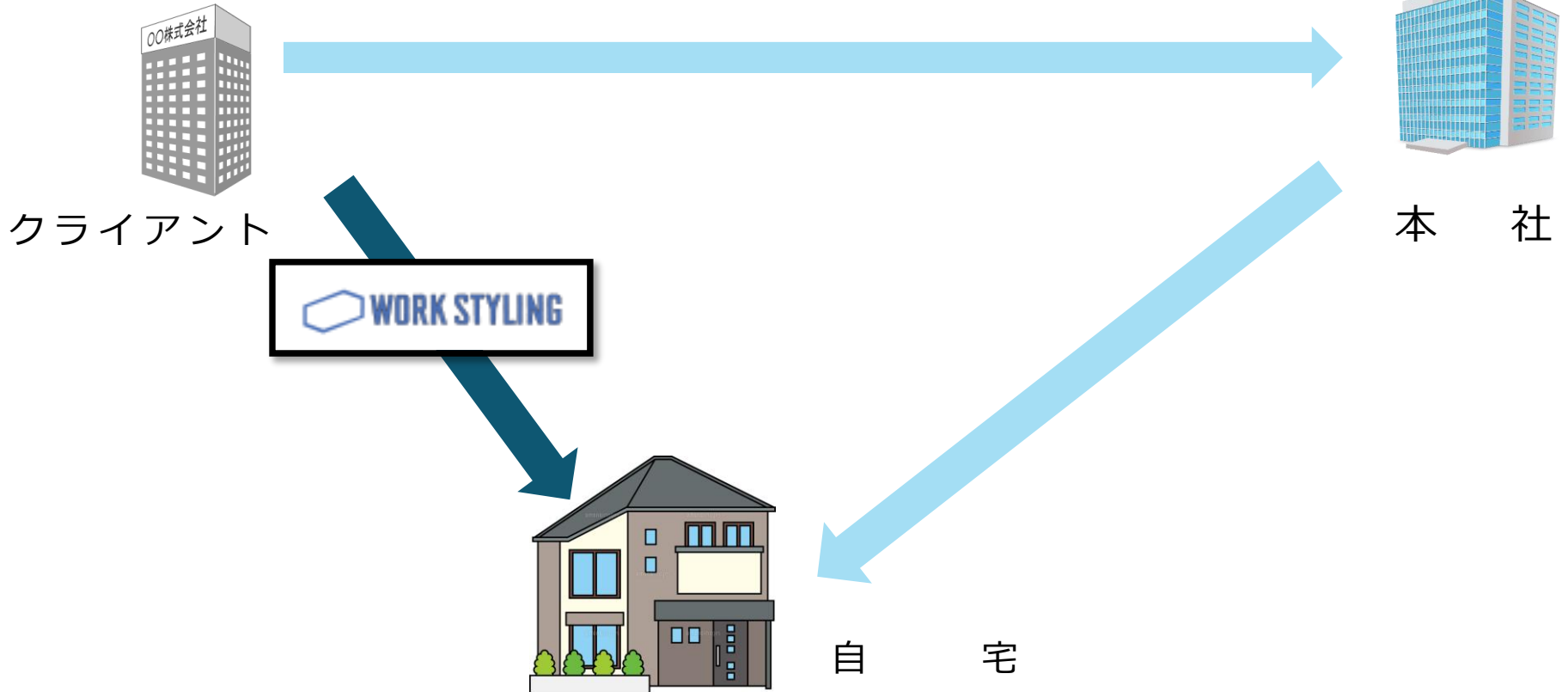


労働による成果 (付加価値)

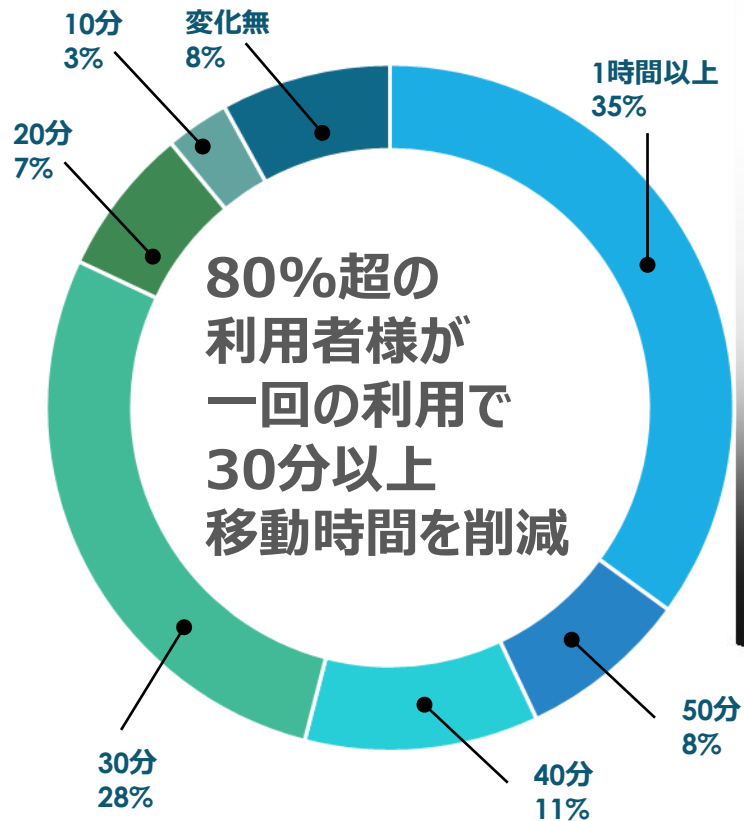


労働投入量 (従業員数  
or 時間あたりの労働量)

## Ⅱ.「社外ではたらくこと」の意義



# Q:1回あたりの利用で平均何分程度 移動時間を削減できましたか



生産性 = 産出 (Output) / 投入 (Input)

労働生産性とは

=



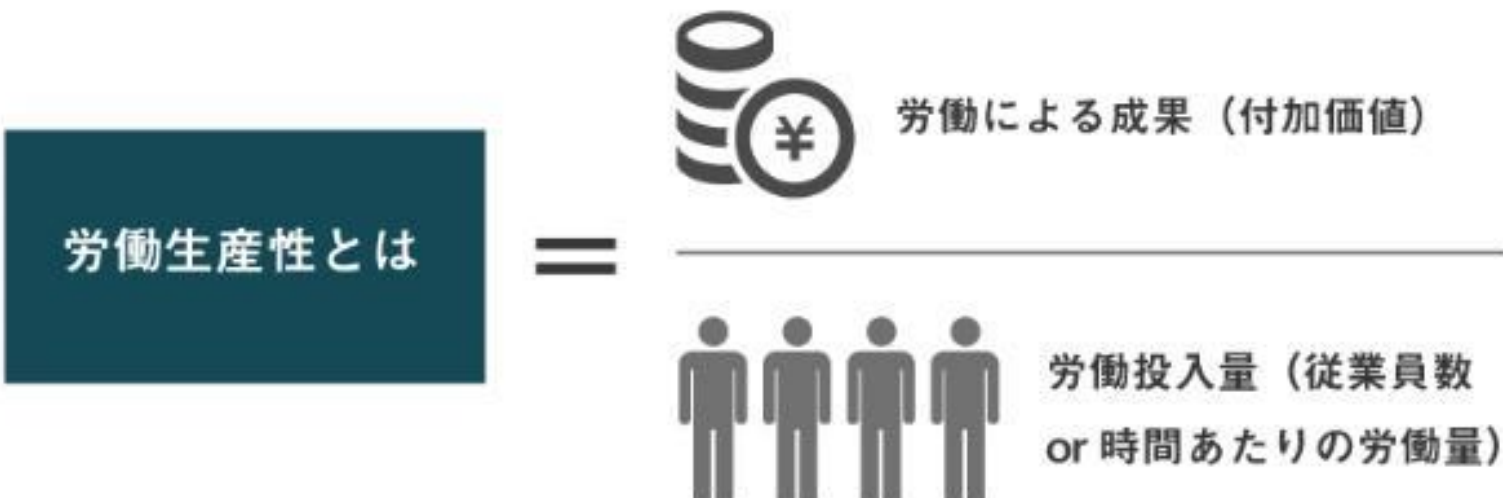
労働による成果 (付加価値)



労働投入量 (従業員数  
or 時間あたりの労働量)



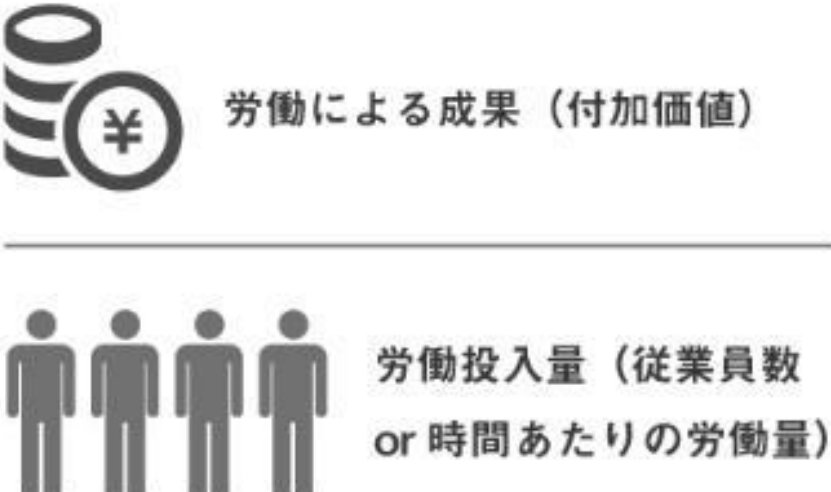
生産性 = 産出 (Output) / 投入 (Input)



「分母」の削減 = 働き方「改善」(漸進的)

# 「分子」の増加 = 働き方「改革」

労働生産性とは

$$= \frac{\text{労働による成果（付加価値）}}{\text{労働投入量（従業員数 or 時間あたりの労働量）}}$$


「分母」の削減 = 働き方「改善」（漸進的）

ワークスタイリングだから出来る  
「働き方『改革』」とは

ワークスタイリングだから出来る  
「働き方『改革』」とは

コラボレーション

## Ⅱ.「社外ではたらくこと」の意義

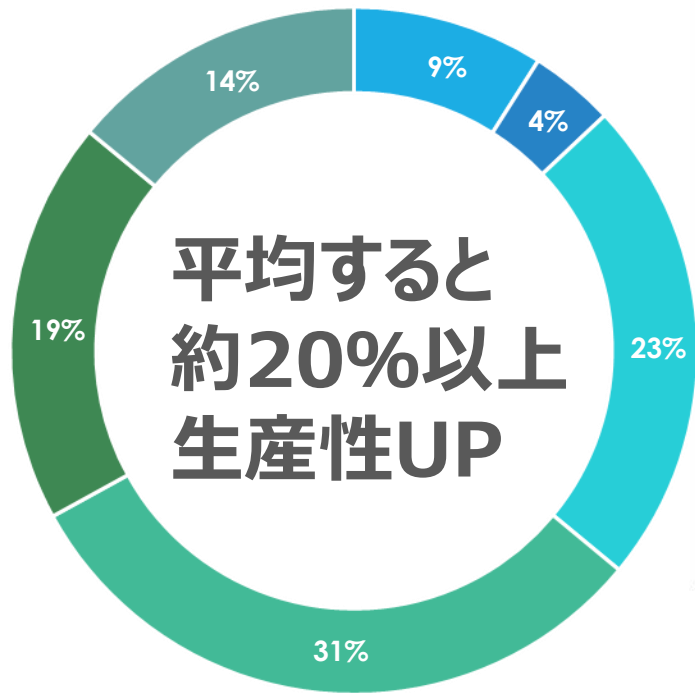


## Ⅱ.「社外ではたらくこと」の意義

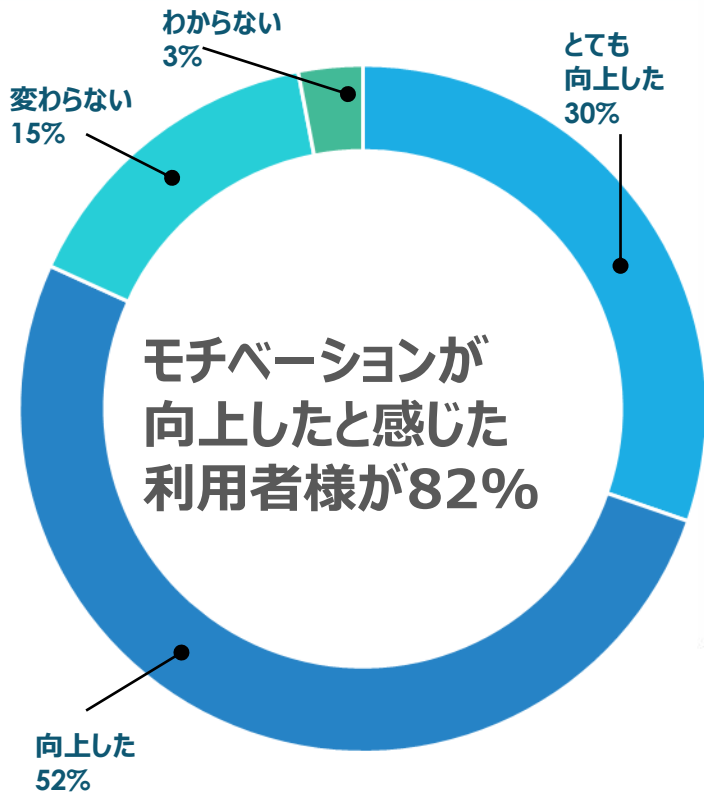


Q:WORKSTYLINGを利用して、  
何%生産性が向上したとおもいますか

WORK STYLING



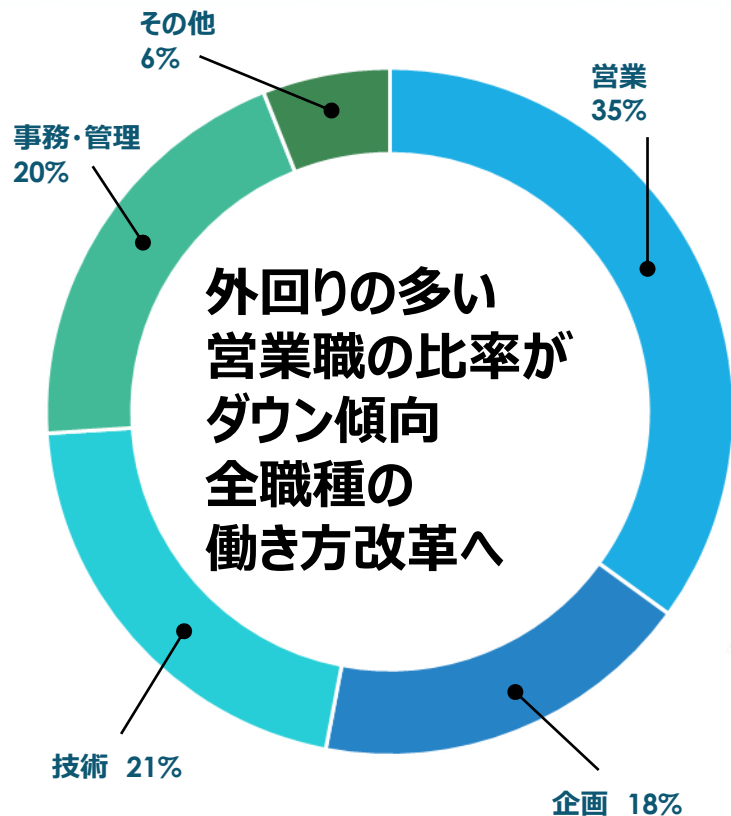
# Q:WORKSTYLINGの利用でモチベーションは向上しましたか？！





# 利用者の業種比率

WORK STYLING



外回りの多い  
営業職の比率が  
ダウン傾向  
全職種の  
働き方改革へ



# オープンイノベーションサービス のご紹介

# 1・ビジネススタイリスト

- ・ワークスタイリング八重洲・東京ミッドタウンの2拠点に在籍。
- ・バラエティー豊かなバックグラウンドを持ったビジネススタイリストが、日々のコミュニケーションを通じて、ご利用者様同士をつなげるパーソンマッチングを行っています。

八重洲担当



橋田 知世

- ・元広告業界出身
- ・プランナー・編集者・コネクターとしてフリーランスで活動
- ・働き方改革、食、地方など多様な領域の案件に関わる



松井 瞳

- ・元再生可能エネルギーのベンチャー企業にて新規チーム、新規事業立ち上げ、業務改善、M&A事業等を担当
- ・プライベートでは10歳の男の子と8歳の女の子の子を持つ2児の母

六本木担当



檜 侑子

- ・カメラマン、メディア編集（新規サービス立ち上げのディレクションや、企画など）、コミュニティデザインの仕事を経て、起業。
- ・写真事業を行っている。



瀧川 美紀

- ・元外資系化粧品メーカーでマーケティングを担当
- ・電鉄の会員ビジネスやシニア向けフィットネス、サロン向けwebサービス等の新規事業に携わる

## 2. 会員企業コラボレーションサポート

会員企業様からの多様なニーズを汲みとり、全国のワークスタイリングを活用した新商品のテストマーケティング、業種を超えた商品開発のワークショップ、会員企業同士の交流イベントなどを実施

### 毎週1回以上のイベントを開催



個人のスキルアップのイベントや新しい商品に触れるTRYなど多岐にわたるイベント開催

### オープンイノベーションイベント



ベンチャー企業や企業の新商品開発部隊の入居者が多いFLEX企業とSHARE会員企業との交流を定例化

### 新商品開発ワークショップ



文具に興味のある会員を募集し、新商品開発ワークショップを開催  
(KOKUYO様共催)

### 3 ・テーマエキスパート

最先端のビジネストレンドや多彩な業界・分野の第一人者を結集した、ワークスタイリングならではの専門家ネットワーク

スポーツビジネス全般



**石井宏司**

株式会社スポーツマーケティング  
グラボラドリー  
執行役員事業本部長

宇宙ビジネス・ビックデータ・AI



**宮下直己**

株式会社アクセルスペース  
創業者・取締役／CDO (Chief Data  
Officer)

グローバル教育、地方創生×教育



**長井悠**

ハバタクグループ タクトピア株式会社  
代表取締役

金融、フィンテック、資産運用



**甲斐真一郎**

株式会社FOLIO  
代表取締役CEO

未来潮流、未来戦略、ソーシャルイノベーション



**西村勇哉**

NPO法人ミラツク 代表理事  
国立研究開発法人理化学研究所  
未来戦略室

メディアビジネス、新規事業開発



**坂本大典**

株式会社ニューズピックス  
取締役ビジネス開発責任者

# 「分子」の増加 = 働き方「改革」

労働生産性とは

=



労働による成果（付加価値）



労働投入量（従業員数  
or 時間あたりの労働量）

「分母」の削減 = 働き方「改善」

法人向け多拠点型シェアオフィス  
ご清聴ありがとうございました  
～ 企業と個人が共に創る働き方の時代へ～