



シスコシステムズ合同会社 テレワーク・デイズ実施報告

石丸 美里

シスコシステムズ合同会社

マーケティング本部 東京2020オリンピック&パラリンピックチーム

2018年 10月 12日



シスコシステムズ合同会社概要



東京2020オフィシャルパートナー（ネットワーク製品）

設立

1992年5月

資本金

4億5000万円

社員数

1,180（2018年8月現在）

所在地

東京(赤坂)、札幌、仙台、名古屋、大阪、広島、福岡

受賞歴

平成27年度 テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰

“輝くテレワーク賞” 優秀賞（2015年）

第2回 エンパワーメント大賞 優秀賞（2015年）

第14回 テレワーク推進賞 会長賞（2014年）

第26回 日経ニューオフィス賞 近畿ニューオフィス推進賞（2013年）





2018年版 日本における 働きがいのある会社 第1位

大規模部門 (従業員1000人以上)

働きがいのある
会社を目指して

シスコの
働き方改革

働き方改革の歩み

第一段階 2001年 在宅勤務規程 導入

- 生産性の向上（特に外勤営業社員）
- 危機時における業務継続性確保
- 社員満足度の向上（ワークライフバランス）

第二段階 2007年 在宅勤務対象者の拡大

- 子育て期間中の働き方の見直し
- ブロードバンドの普及
- お客様への更なる価値の提供

第三段階 2011年 インクルージョン&ダイバーシティ活動

- 社員の多様性への対応
- 環境への配慮、オフィスコスト削減

第四段階 現在 市場変化に対応しうる組織体制づくり

- デジタル時代のダイナミック組織実現
- 社員のコラボレーションとエンゲージメント

効率化
生産性向上



イノベーション
促進

I&C (インクルージョンとコラボレーション)

- 役員(エグゼクティブ スポンサー) と社員(アンバサダー) による6つのコミュニティ

Connected Women



優秀な女性社員の
獲得、育成、維持

Flexible Work Practices



革新的で多様な
ワークスタイルの推進

Connected Disabilities
Awareness Network



障がい者が会社と社会に
適応しやすい環境整備

Early Career Network



若手社員の活躍と
革新的なアイデアの奨励

PRIDE



LGBTQの社員にとって
働きやすい職場づくり

Cisco Volunteer Network



社会への還元と
社員間の強い絆づくり

シスコのテレワーク・デイズ 2018

	2018年度	2017年度
対象	全社員 (通常はテレワークが認められていない一部の派遣契約社員等も一斉にテレワークを実施。)	全社員 (通常はテレワークが認められていない一部の派遣契約社員等も一斉にテレワークを実施。)
実施エリア	全オフィスで実施 (東京本社、札幌、仙台、名古屋、大阪、福岡)	東京オフィス中心で実施
実施人数	5日間の延べ人数:1600人 (内訳: 23日:250 / 24日:600 / 25日:300 / 26日:250 / 27日:200)	700人
実施形態	在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイルワーク勤務 ※サテライトオフィス:三井不動産様のWORKSTYLING	在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイルワーク勤務 ※サテライトオフィス:三井不動産様のWORKSTYLING & おためしサテライトオフィス
購買行動の変化	<ul style="list-style-type: none"> 消費が増えた人数 120人 増加総額 280,000円 ※主に冷房などの光熱費が増えたと回答した人多数。 消費が減った人数 180人 減少総額 219,200円 	<ul style="list-style-type: none"> 消費が増えた人数 100人 増加総額 240,900円 消費が減った人数 156人 減少総額 183,410円
実施概要	<ul style="list-style-type: none"> カルビー様とテレワーク コラボレーション企画を実施。 すぐに始められるテレワークの支援として Cisco Webexの1か月間無償キャンペーンを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 「すぐに始められる、シスコ働き方改革セミナー」を開催(2017/06/29)。 Cisco WebExの無償トライアルキャンペーンを実施。 全国各地の「お試しサテライトオフィス」と三井不動産のシェアオフィスを活用し、テレワークを実施するとともに、各地を結んだリモート会議を実施。

7/23 & 7/24 の主な取り組み

コア日

23

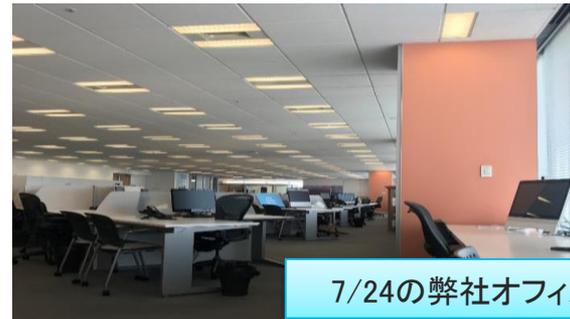
カルビー様 in シスコオフィス

- ・ 社員がシスコオフィスで勤務
- ・ カルビー様新宿オフィスとシスコオフィスを繋ぎ、シスコの働き方改革セッションを実施

24

シスコ社員 in カルビー様オフィス

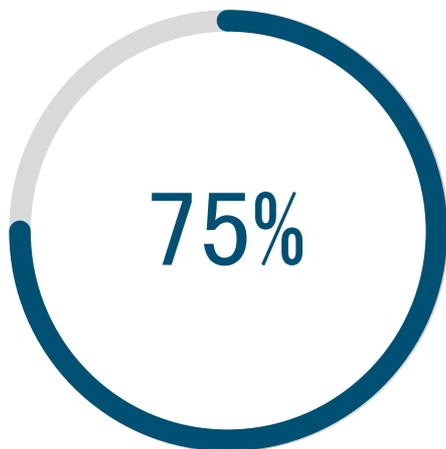
- ・ シスコ社員17名がカルビー様オフィスで勤務
- ・ 「カルビー様の働き方改革」ご講演



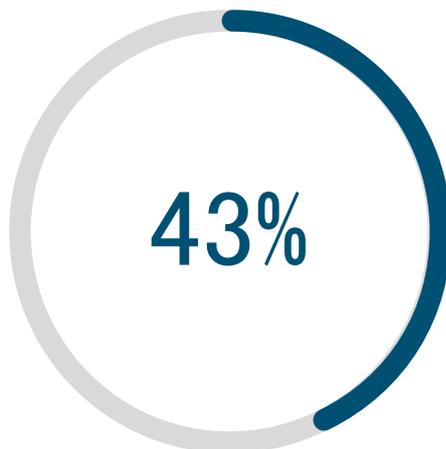
社員からのコメント

ポジティブなコメント	次回へ向けての改善コメント
猛暑の中の通勤、特に通勤ラッシュを回避できたことは、体力温存にもつながり、非常に効率的だった。	在宅勤務することで各自の光熱費が非常に高くなってしまう。
テレワークを推進することは非常によい取り組みなので、年1回ではなく、もっと頻度を増やしてほしい。	他社様との交流プログラムのような機会をもっと増やしてほしい。
雇用形態の関係上、普段テレワークしていないため今回初めてテレワークしたが、チームとのコミュニケーション含め、普段と変わらないクオリティーで業務を執り行うことができた。	テレワーク・デイズ期間中のみ使用できるコワーキングスペースなどを設けてほしい。(ex. 特別協力団体向けのサテライトオフィスなど)

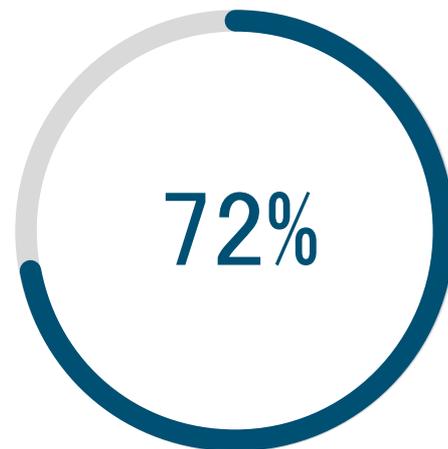
2012ロンドン大会を契機とした働き方変革



テレワークを
実施した
企業



柔軟な
業務ポリシーを
採用した企業



ネットワーク
インフラを
改善した企業

