

テレワークを活用し  
全国で35名の障がい者が活躍中

(株) リクルートオフィスサポート  
執行役員 三井 正義

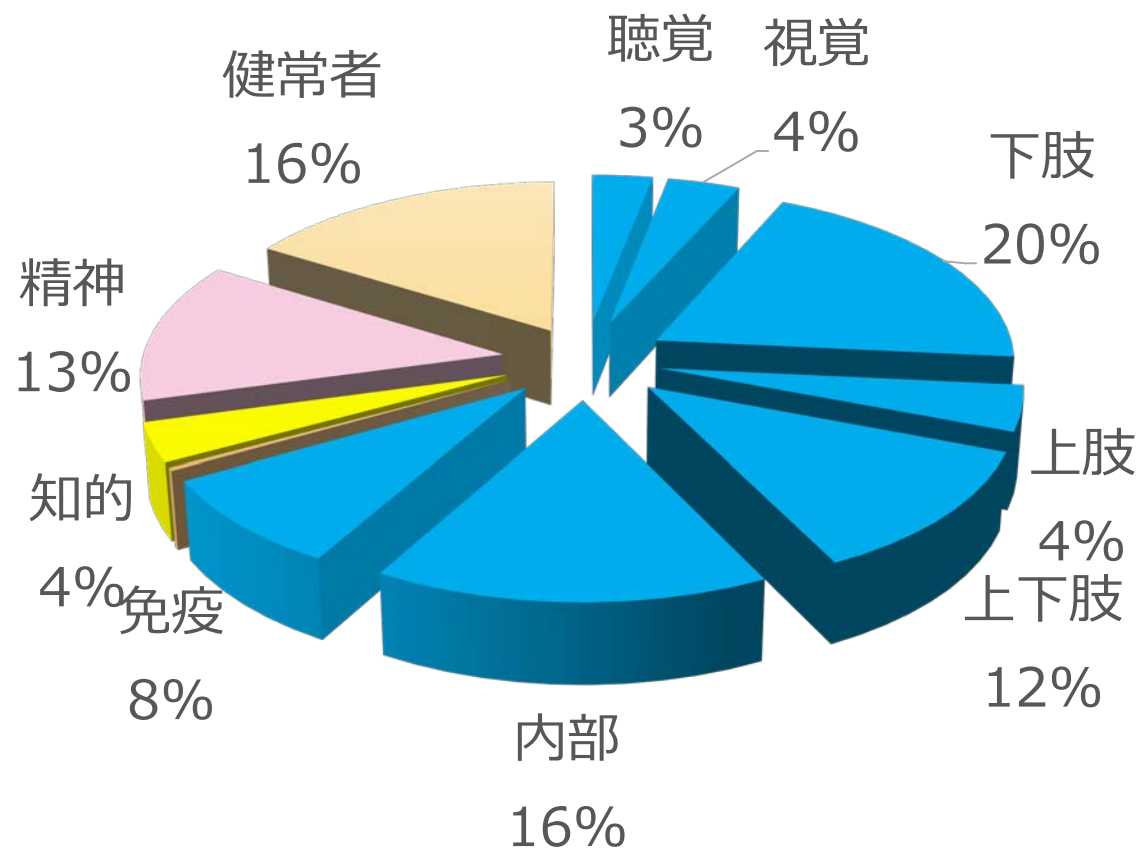


## リクルートグループの特例子会社です。

- ◆設立 1990年2月
- ◆本社 東京都中央区勝どき
- ◆従業員数 334名  
(うち障がい者 282名)

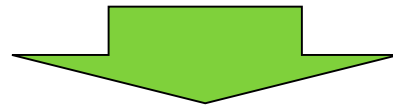
### ◆事業内容

リクルートグループの、総務・経理・審査を中心としたシェアドサービス。「ケア」と「フェア」を標榜。管理職の過半数は障がい者手帳所持者。



## 《課題》

- ・法定雇用率の上昇（ex.2012年1.8%→2018年2.2%）とグループの従業員数の拡大から毎年約50人の採用が必要
- ・採用競争の激しい**東京のみでは不可能**



## 《解決策》

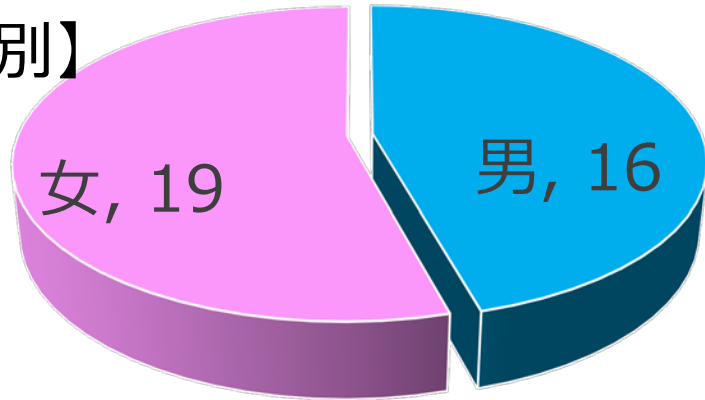
**テレワークを活用し  
地方の障がい者が在宅で活躍できる働き方を開発する**

# 在宅メンバープロフィール

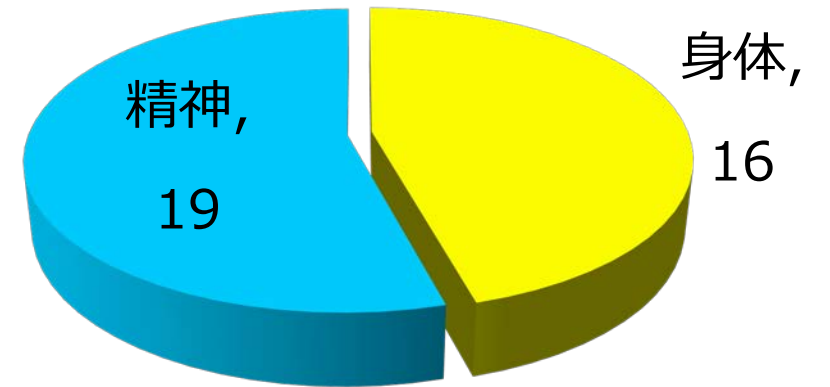
2016年 まずは旭川市で5名の採用→

2018年6月現在 35名の障がい者が在宅で活躍中

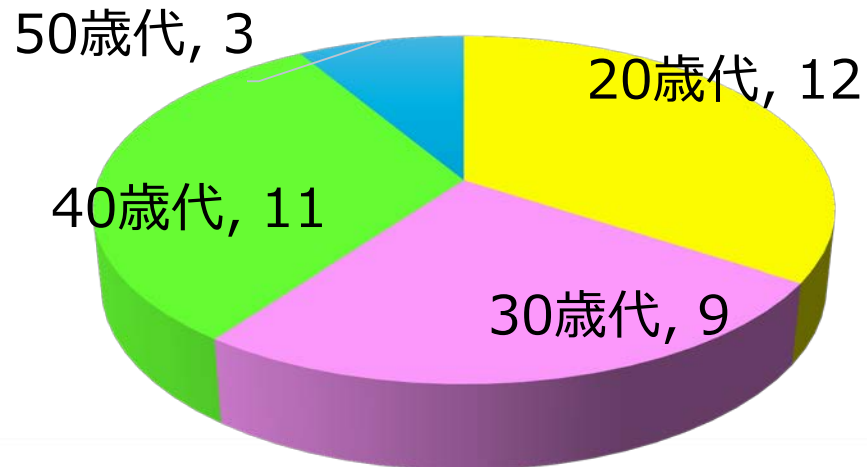
【性別】



【障がい部位】

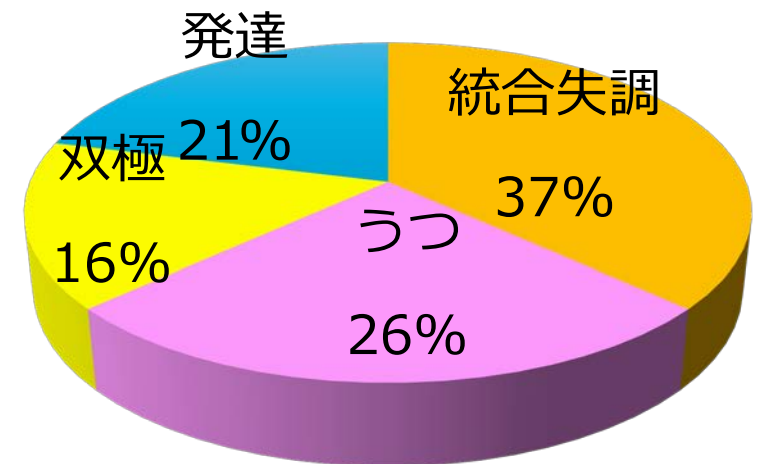


【年齢】



【精神障がい内訳】

精神障がい者も  
安定就労



# 在宅メンバーの業務 = リクルートの事業に直接貢献

## ex. 求人サイト「タウンワークネット」の審査業務

1週間に約200,000件入稿される原稿のうち、AIによるシステム校閲を実施しても判断が難しい原稿約6,000件を在宅メンバーが読み込み、不備を是正します。

【例1 男女雇用機会均等法関連】

【原稿】

未経験OK。多くの主婦が働いています。アットホームな環境で10数名のチームです♪

このような微妙なニュアンス表現の差を人の目で判断することに価値がある

「主婦歓迎」はNG表現だが、「多くの主婦の方が楽しく働いています」は職場環境として不問



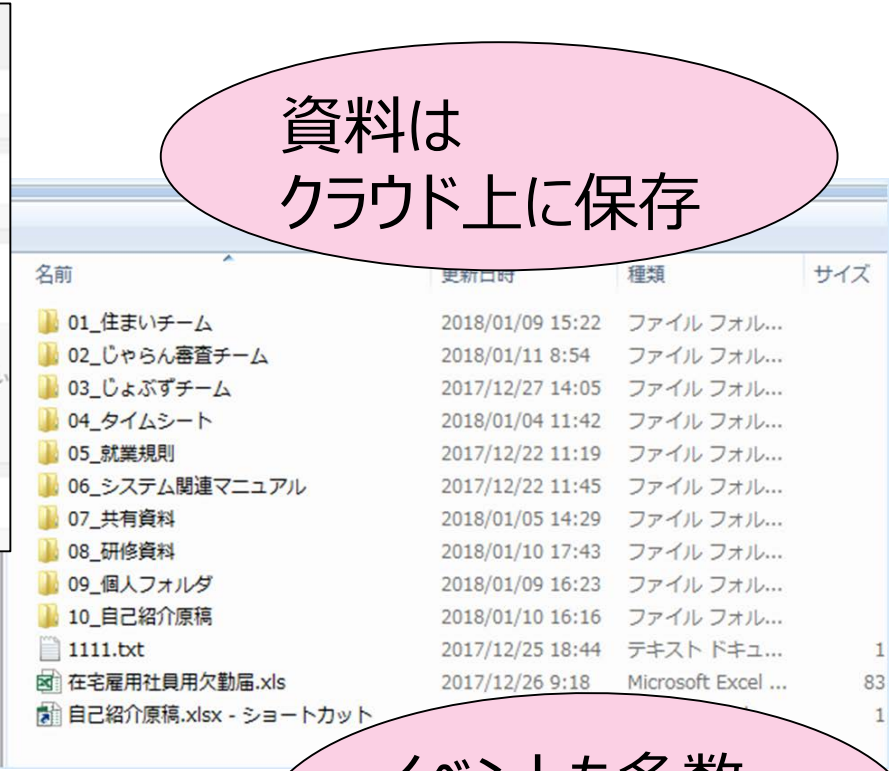
# マネジメントにおける工夫（9時30分～16時30分の6時間 週5日）



TV電話で  
朝会・夕会



日常会話は  
チャットで



資料は  
クラウド上に保存



体調、業務  
連絡は専用  
ポータルサイ  
ト



イベントも多数  
Ex.ハロウィン

