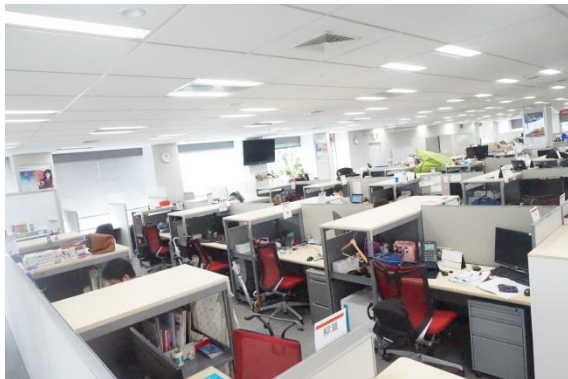
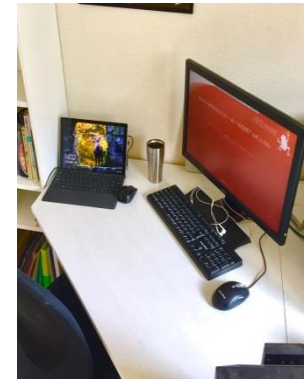


①テレワーク・デイ実施風景：オフィス



②自宅



所在地（市区町村）	東京都渋谷区代々木2-1-1 新宿マインズタワー
従業員人数	775人
実施人数	245人
実施場所	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自宅、実家</li> <li>・ 共用のサテライトオフィス（会社が指定したコワーキングスペース）</li> <li>・ 訪問先、出張先</li> <li>・ 移動中の交通機関（新幹線）</li> <li>・ その他、従業員が任意で選択した場所（喫茶店等）</li> </ul>
実施概要	<p>当社では、2015年より正社員に対し、主に育児・介護を事由として週2日を上限として在宅勤務（オフサイトワーク）制度を導入しており、現在約100名程度が常時在宅勤務を取得しています。</p> <p>今回のテレワーク・デイは、勤務場所・部門・所属・雇用形態を問わず、すべての直接雇用社員を対象とし、全社員の2割（150名）の参加を目標とし、各チーム内で調整の上、業務上取得可能な社員が参加しました。</p>

## 実施結果

全社員の3割にあたる245人がテレワークを実施し、うち198人は終日テレワークでの参加となりました。

また、不参加者のうち179名からのテレワークの実施アンケートを回収しました。今回のテレワークは、今後の働き方改革を進めるための第一歩となりました。

### <テレワーク・デイ実施のアンケート>

#### ■良かった点

- ・ 静かな環境で自分のペースで仕事ができ、業務効率が上がった。
- ・ 短時間で仕事を完了させようと、意識して仕事できました。
- ・ 通勤時間の有効活用（自己啓発の時間、家族や友人との時間、育児への参加）。
- ・ 通勤ラッシュのストレスが減り、心身共に健全な状態で仕事できました。
- ・ テレワークでも問題なくコミュニケーションを取りながら仕事ができるので、災害時やインフルエンザ流行時でもテレワークで問題なく仕事できると実感できた。

#### ■改善・検討が必要な点

- ・ 生産性や業務効率の向上を意識しながら働くにはどうしたらよいか
- ・ 安定した通信環境・設備の必要性
- ・ コミュニケーションツールの改善
- ・ 家族の理解