

令和5年度テレワークセミナーin信越

アフターコロナの働き方とは 大企業と中小企業の挑戦と現在地

令和5年

11月2日(木)

13:30 ▶ 15:30

オンライン開催（Zoomウェビナー）

配信会場：米百俵プレイス ミライエ長岡（新潟県長岡市）

新型コロナウイルス感染症が5類に変更となり、コロナ禍に急速に進んだテレワーク導入・働き方の変革が新たなステージへ移行しつつある中、「アフターコロナ」「ニューノーマル時代」に求められる働き方とは何なのか。大企業・中小企業それぞれの取組事例とそこから見えてきた成果や課題から、そのヒントを探ります。

講演概要

リモートスタンダードによる「New work in LIFE」

東日本電信電話株式会社 新潟支店 新潟支店長 徳山 隆太郎 氏

NTTグループは、社会・経済の環境変化やwith/afterコロナの環境変化に対応するため、2021年9月28日に「新たな経営スタイル」を発表。

2022年7月1日からは、働き方を自由に選択・設計可能とする「新たな働き方」を導入しワークインライフを推進する方向性を示しました。

本講演では、導入に至った経緯、取組みを始めて1年が経過した現状、導入により得られた成果及び課題について講演いたします。



20名の花屋が働き方改革を実現！

～優秀な人財に働き続けてもらうためのDX奮闘記～

株式会社ヌボー生花店 代表取締役社長 山崎 年起 氏



業績が振るわず採用する若手も次々に辞めていく中、中心的存在のベテラン社員が結婚退職を願い出た…。

そこから7年後、4分の1の従業員がリモートで働く先進企業へと変身、業績好調なうえ若手社員も高い定着率を誇る。

オリジナルなシステム開発は一切せず、普及している汎用ITツールのみで実現したDX。そこに至る苦労や葛藤を交えつつ、小規模事業者がDXを武器にするためのノウハウをご紹介します。

共催：信越総合通信局、信越情報通信懇談会

※このセミナーのタイトルの検討に当たっては、生成AIを活用しました。

お申込みは裏面から



タイムテーブル

- 13:30 開催挨拶・オープニングトーク
- 13:45 ご講演
リモートスタンダードによる「New work in LIFE」
東日本電信電話株式会社 新潟支店 新潟支店長 徳山 隆太郎 氏
- 14:35 ご講演
20名の花屋が働き方改革を実現！
～優秀な人財に働き続けてもらうためのDX奮闘記～
株式会社ヌポー生花店 代表取締役社長 山崎 年起 氏
- 15:30 閉会

配信会場：米百俵プレイス ミライエ長岡（スマートイノベーションラボ）



- ◆米百俵プレイス ミライエ長岡（所在地:新潟県長岡市）は、人づくり・産業振興を総がかりで支える地方創生の拠点として整備され、令和5年7月22日に施設の一部が先行オープン*しました。互尊文庫のほか、子どもの学びに関する機能や産業振興を図る機能などを導入しています。
- ◆また、東日本電信電話株式会社は、令和5年7月18日に同施設内に信越管内で5件目となるローカル5Gの基地局を整備しました。これにより、オフィス等の利用者は自らローカル5Gの無線ネットワークを構築することなく、高速大容量の通信サービスを利用することが可能となります。
- ◆本セミナーは、同施設のスマートイノベーションラボよりお送りします。

*令和7年度全館オープン予定

〒940-0062 新潟県長岡市大手通2丁目3番地10 <https://miraie-nagaoka.jp/>

お 申 込

以下のURLまたはQRコードからお申し込みください。

信越情報通信懇談会HP：

<https://www.shinetsu-icc.jp/11-2telework-seminar/>

申込期限：令和5年**11月1日**（水）**正午**



お問合せ先

総務省 信越総合通信局 情報通信振興課

TEL:026-234-9933