

テレワークの取組概要

企業/団体名	株式会社キャスト
事業内容	リモートアシスタントをはじめとした人材事業運営
設立	2014年9月
従業員数	836人
所在地	東京都
資本金	1億9,061万円

- **テレワーク導入の経緯**
「リモートワークを当たり前にする」
- **テレワークの実施状況**
対象人数 : 825名
対象者の割合 : 98.7%
実施率 : 100%
実施頻度 : 全営業日
- **利用したテレワークツール**
Slack、Google Meet 他
- **自社のテレワークの特徴**
フルリモートワーク※

テレワーク活用による効果 導入・活用時の課題と対応策

テレワーク活用による効果

圧倒的な応募者数



約**2,000**名/月

(正社員・契約社員・派遣社員の合計値、2021年9月～2022年8月の1ヶ月あたりの平均値)

課題

右肩上がりにクライアント増加！



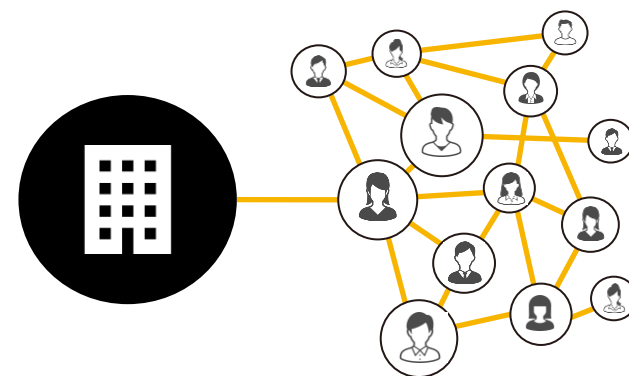
累計導入社数

5,000社以上

(複数サービス利用企業の重複を含む延べ数)

対策

独自の生産管理システム開発



- 完全テレワークにより世界・日本全国から優秀な人材を採用
- 従業員800名以上を東京水準賃金で雇用



クライアント数増加による
生産管理が課題に



- 作業者の業務プロセス全体を
トラッキング
 - プロセスの可視化
 - 成果の可視化
- 適切なマッチングにつなげ、
質の高いサービス提供

フルリモートワーク

- 1** 完全出社かフルリモートかの2択で考える
そのリモートワークの方針決定を経営の最優先事項に
- 2** ハイブリッドワークは、情報格差（不公平）が生まれやすい
公平な環境を作ることが行動・意思決定において重要
- 3** トライアル段階なら福利厚生として試行するのが良い