

# テレワークの取り組み - 株式会社プログレス



〔 会社概要

〔 テレワーク実施の経緯・背景

〔 テレワークと会社成長の考え方

〔 施策例

〔 今後向かう先



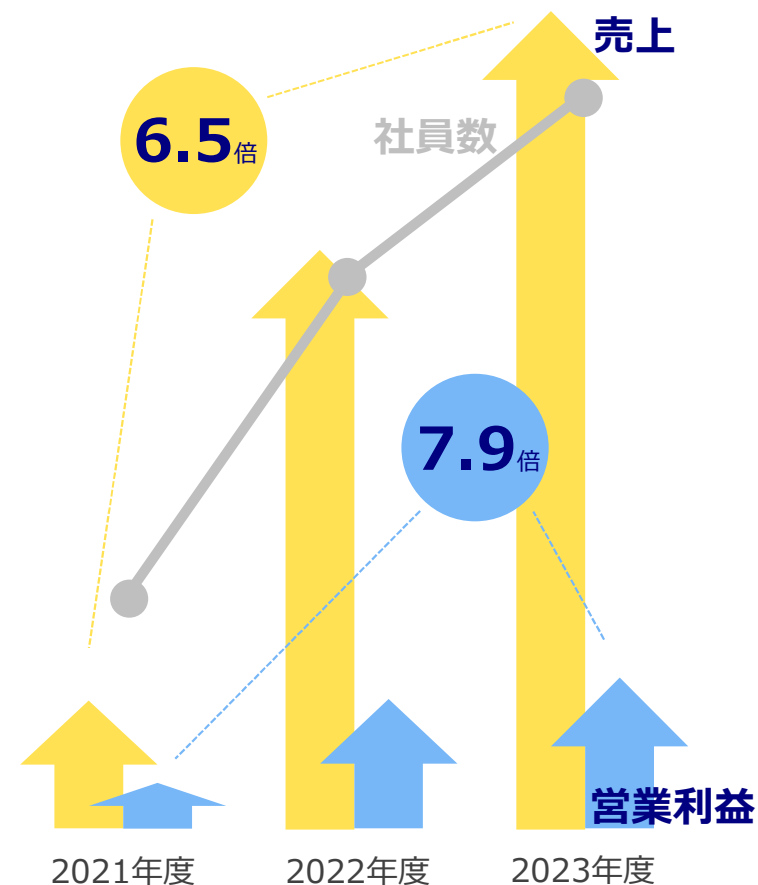
# Progress

**会社名** 株式会社プログレス (Progress Inc.)  
**設立日** 2020年12月4日  
**所在地** 東京都千代田区大手町一丁目6番1号  
大手町ビル1階 SPACES大手町  
**電話** 03-6822-2854 (代表)  
**資本金** 1,000万円  
**役員一覧**  
代表取締役 社長 室伏 勇二  
取締役 副社長 中山 宗典  
取締役 奥田 俊介  
取締役 宗像 雄太

**事業内容** システム開発、システムインテグレーション、  
プロジェクト管理等

**自社サービス** ワークフローサービス、フォーキャスト管理サービス、  
システム開発見積サービス、等

## 3期実績





## Mission

過去より今、進歩する。  
今より未来、さらに進歩する。  
社会に進歩をもたらす。

## Vision

システムに関わるサービスを通して、  
クライアント、ユーザー、従業員、  
そして全ての人に経験したことのない  
新しい価値を提供する。

## Value

前向き、感謝、受容  
Positive、Appreciate、  
Accept = P.A.A

## Spirit

Progress All

## Slogan

日本一のリモート開発会社  
に我々はなる



# テレワーク実施の経緯・背景



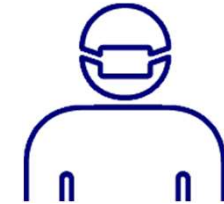
## システム開発×テレワーク

- システム開発とテレワークの相性◎
- 移動時間が無くなり生産性UP



## IT人材不足

- 採用力強化の必要性
- 身体、家庭の事情による働き方



## 新型コロナウイルス

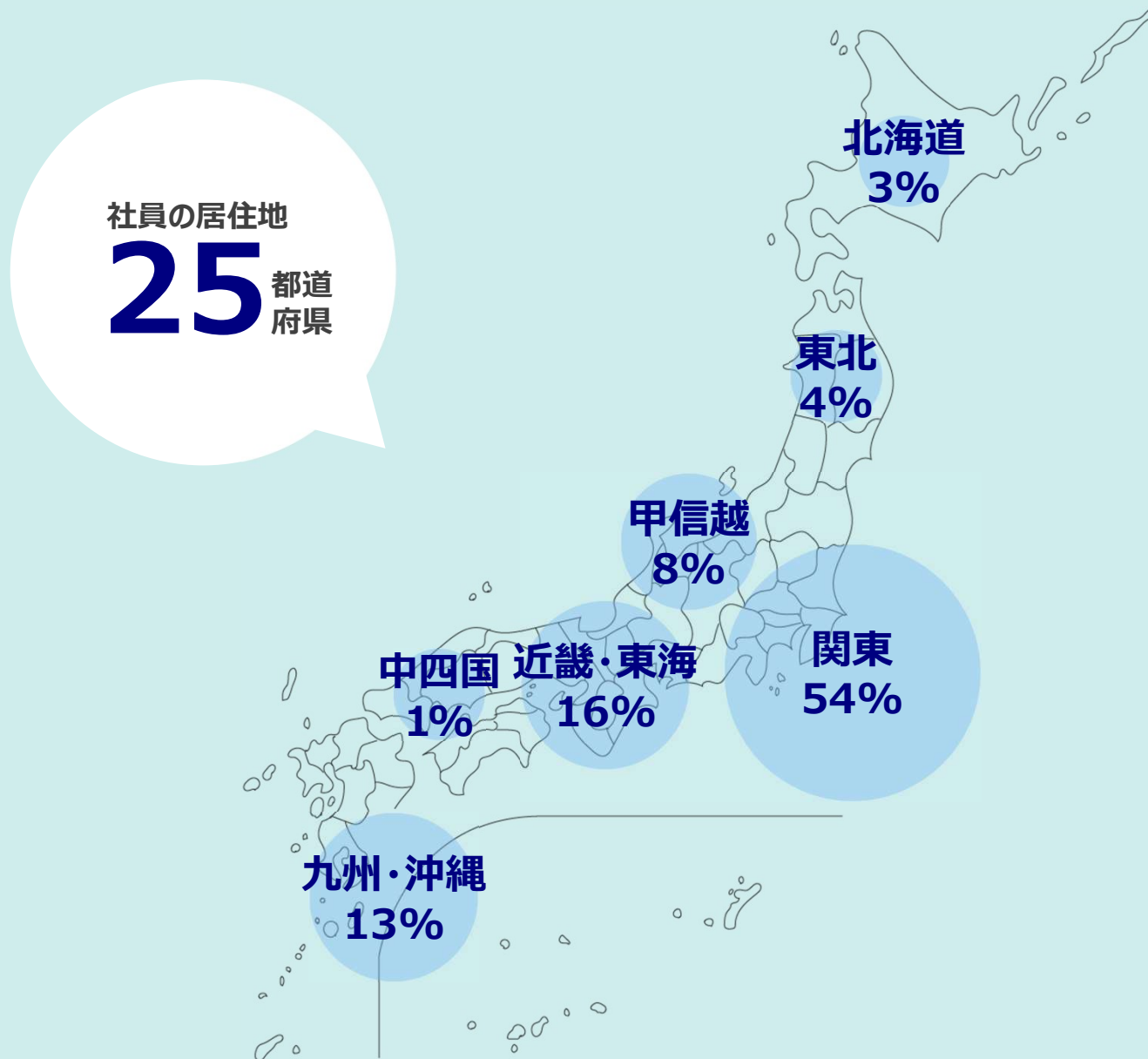
- 感染拡大防止の社会的背景
- 国や都道府県がテレワークを後押し



# フルリモート × フルフレックス

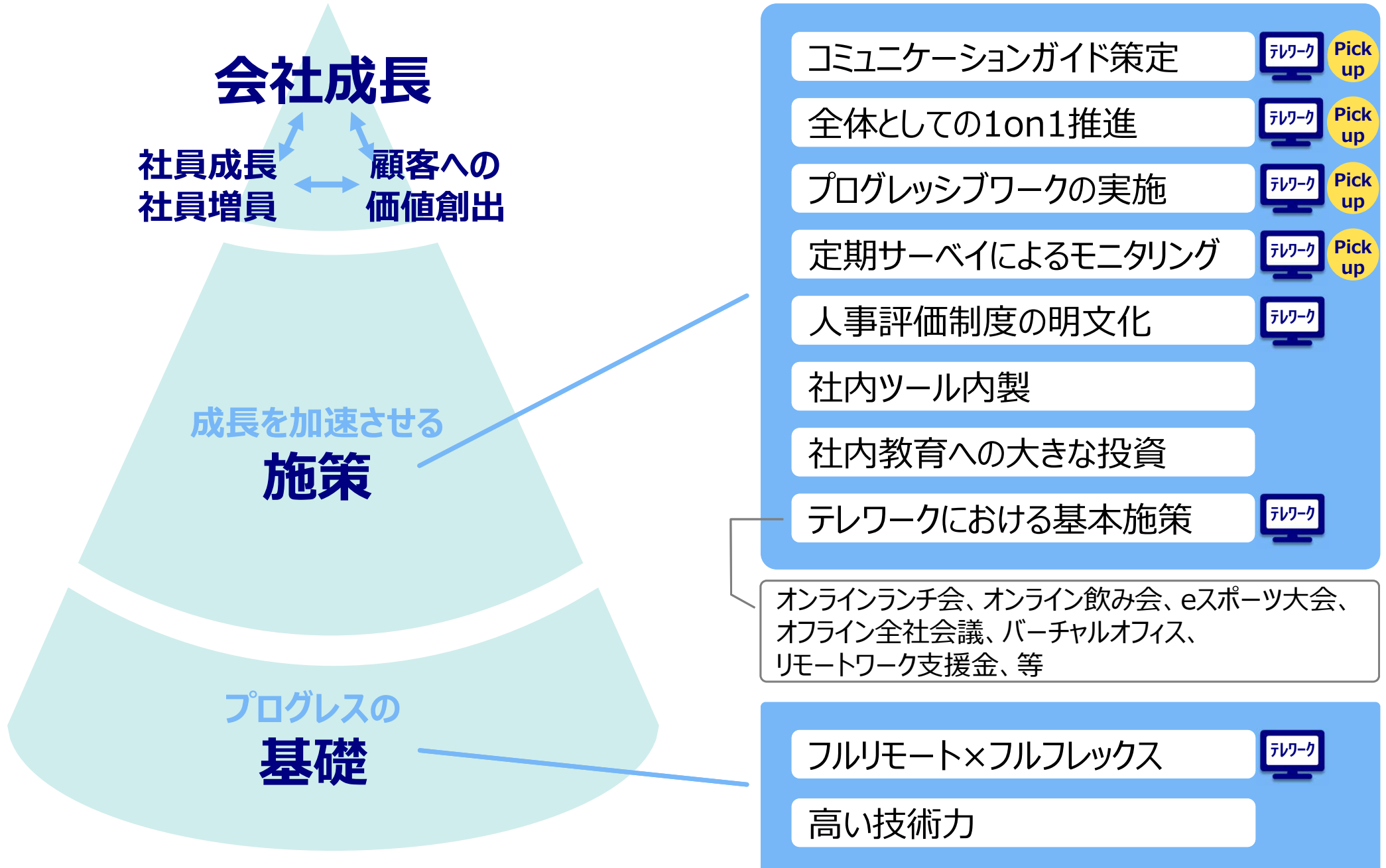
創業時からの  
デザイン

# 社員居住地分布





# テレワークと会社成長の考え方





# 施策例① コミュニケーションガイドの策定



前向き、感謝、受容



フルリモート  
フルフレックス

Progress  
オリジナル

## コミュニケーションガイド

ホットコミュ

リモートだからこそ！

即時レス

フレックスだからこそ！

前向き

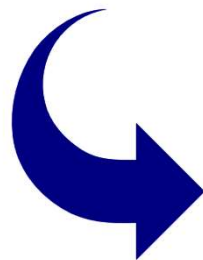
依頼されたタスク  
への姿勢！

大いに  
感謝

依頼したタスクの  
完了に対して！

さぼらず  
コミュ

コミュニケーション  
も一つの仕事！







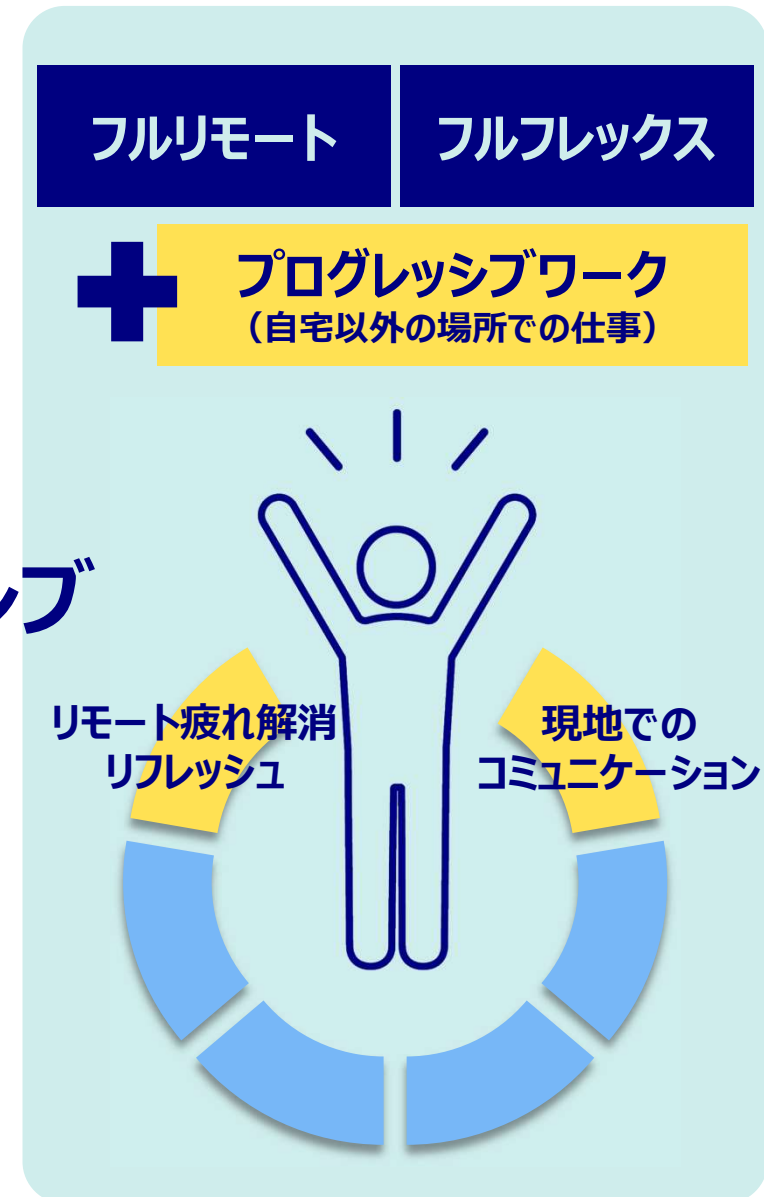
心理的安全性が  
高い状態であるために



	カジュアル 1on1	チームリーダー 1on1	CCO 1on1	CEO 1on1
目的	<p><b>会話機会</b> ↗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・仲良い人を増やす</li> <li>・業務外の人との関わり</li> </ul>	<p><b>キャリアサポート</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・短中長期のビジョン</li> <li>・コーチング</li> </ul>	<p><b>プロコーチ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・先で解決しない</li> <li>・外部に相談したい</li> </ul>	<p><b>1:全社員</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・CEOが全員と話す</li> </ul>
面談相手	<p><b>メンター</b> (役員・上長・メンバー)</p>	<p><b>組織の上長</b></p>	<p><b>CCO</b></p>	<p><b>CEO</b></p>
#	<p>コミュニケーション・ネットワーキング</p> <p>月一程度</p>	<p>コミュニケーション・ネットワーキング</p> <p>コーチング</p> <p>月一程度</p> <p>コーチング研修</p>	<p>コーチング</p> <p>適宜</p>	<p>会社の方向性共有</p> <p>年一程度</p>



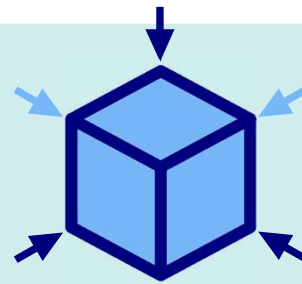
より  
**プロGRESS**  
に!





## 施策例④ サーベイによる施策・社員の状態のモニタリング

**サーベイの実施**  
客観的×定期的にモニタリング



2種の  
サーベイ



人間関係80点

Q.会社の成長や発展に自分が役に立ったことがある

■ほとんどなかった ■あまりなかった ■ときどきあった ■ほとんどいつもあった



トップダウン

- ✓ 会社全体の状態を定期確認
- ✓ 結果・傾向を社員に共有

ボトムアップ

- ✓ 社員間でより良くするための施策を検討

コーポレート

- ✓ 点数が下がった人のみでなく、上がった人へもヒアリング&フィードバック



プロGRESSは今後もテレワークを活用し  
**社会に進歩**をもたらします



## 施策の効果測定と見直し

- 月次・半期ごとにサーベイ実施
- 多角的な1on1で要望・不満をヒアリング



## なるべき姿への施策追加

- 規模変更に伴う適切な施策を随時実施
- 2024年度は健康促進！



## テレワーク支援ツール制作

- 自社でテレワーク支援ツール制作
- ツールの外部展開



日本一の  
リモート開発会社に  
我々はなる