

弊社取組事例のご紹介

～テレワークが当たり前の社会を目指して～

株式会社 テレワークマネジメント
代表取締役社長 田澤由利

会社紹介

日本で最初のテレワーク専門コンサルティング会社として、**2008年**に設立

普及啓発



- テレワークに関する講演・研修
- テレワークセミナー定期実施
- メールマガジン定期配信
- 自治体テレワーク普及・推進事業

ビジネス提案



- テレワークを活用した新しいビジネスの提案

導入支援

400社以上



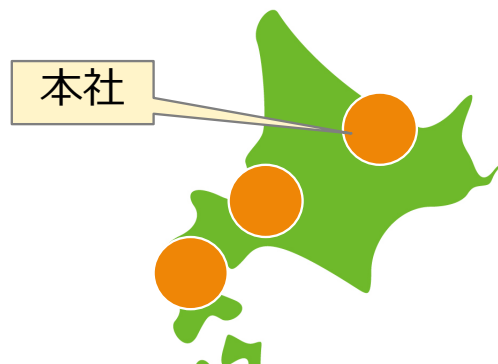
- テレワーク導入コンサルティング
テレワークに関する調査/分析
テレワークツールの開発/販売
テレワーク勤務規則/制度策定サポート
- テレワーク研修・講演

政策提言



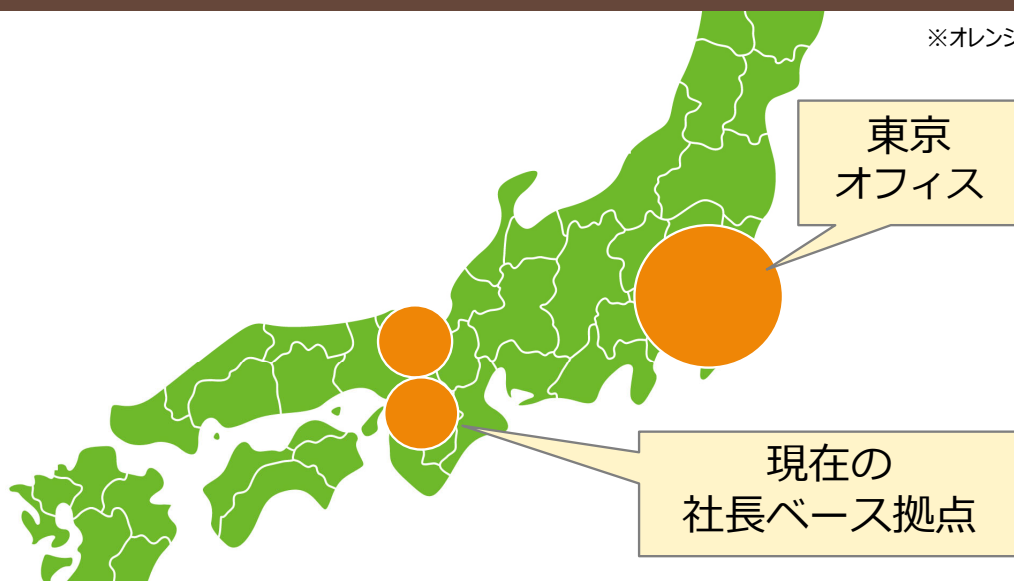
- 国の政策提言
- 自治体の施策提言

会社紹介



社長・従業員全員が完全テレワーク勤務

※オレンジ円が従業員居住エリア



【出版図書】

2022年



2016年



拠点	北海道北見市、東京都千代田区
従業員数	11名
URL	https://www.telework-management.co.jp/

テレワーク活用の経営効果例 ～人材確保/エンゲージメント向上

柔軟な働き方が可能な
社内制度に対する従業員満足度

転職なき移住・
介護との両立例も

100%

※2022年従業員エンゲージメント調査より

過去10年の
育休・産休からの復職率

パパ育休も活用

100%

※過去10年間で産休・育休取得者のべ6名（複数回取得者、男性社員含む）

社内の人間関係・従業員の行動意欲

「上司・同僚へ相談しやすい」

「上司を積極的にサポートしていきたい」

約 100%

※2022年従業員エンゲージメント調査より

2020年コロナ禍での求人応募数

例年の約 2 倍
全国・海外からの応募も

テレワーク活用の経営効果例 ～コスト削減

週4日勤務（会社設立時）を想定した
小規模な東京オフィス

通常（全社員出社に必要な規模）のオフィス開設と比べて

初期費用 約 **440万円減**

年間運用費用 約 **760万円減**



小規模な打合せスペースと
最小限の備品のみ
(東京都千代田区のオフィス)

※弊社試算

コロナ禍で全社員が
完全テレワークに移行



- 通勤手当の廃止
- 顧客訪問・商談の
オンライン化

旅費交通費

2/3以上減

※コロナ禍を含まない2018年度(7月決算)と
コロナ禍の2021年度との比較

テレワークの三大課題

⚠
テレワークだと
生産性が低下する

⚠
出社とテレワークで
不公平になる

⚠
社員やチームの
一体感が希薄になる

コミュニケーション

マネジメント

エンゲージメント

コミュニケーション課題の克服

業務コミュニケーションにおける重要要素 by 田澤由利

チーム業務の
進行

- ホウレンソウ
- 経緯の記録
- 検索

チャット

社員同士のイン
フォーマルな交流

- アイデアの創出
- イノベーションに
つながる雑談

社内SNS

仲間の“今”の
共有

- 「声掛け」のしや
すさ

バーチャルオフィス

チームの一体感の
醸成

- 一緒に仕事をして
いる感覚

フェイスtoフェイス
の対話

- 限りなくリアルに
近いコミュニケー
ション

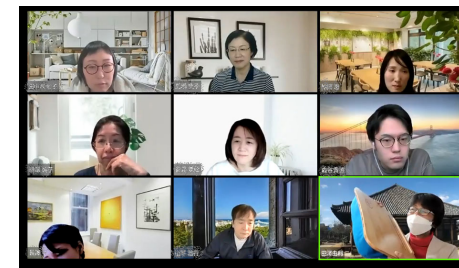
ウェブ会議



Workplace



Sococo



ZOOM

エンゲージメントを高める「場」としてのバーチャルオフィス



Sococoを利用したら
コミュニケーションが
活性化する **85%**

Sococoを利用したら
仲間に声がかかりやすい **92%**

Sococoは
操作が分かりやすい **92%**

テレワークでも
クラウドオフィス
Sococo®なら
いつも通りに仕事が進みます

> 無料トライアルをする

> 利用方法を確認する (マニュアル)



<https://www.telework-management.co.jp/services/tool/sococo/>



内閣府 戦略的イノベーション創造プログラム(SIP)第3期(令和5年~)課題にて
「テレワークによる社会課題解決のための日本型バーチャルオフィスの研究開発」に取り組む

エンゲージメント課題の克服

『チームのホウレンソウ』と『雑談』が同じ場でできる

Facebookの
ビジネス版



POINT

1

業務のホウレンソウを
デジタル化して
生産性を向上

POINT

2

Facebookのノウハウで
社内の話題や雰囲気
自然にシェア

POINT

3

簡単に使える
1プラットフォームが
エンゲージメントも強化

\$4

1ユーザーあたり月額

<https://www.telework-management.co.jp/services/tool/workplace/>

単なる連絡からエンゲージメントを高めるコミュニケーションへ

適切な運用ルール

会話を促す企画

リアルなコミュニケーションも大切に

適切な運用ルール

全員で 同じツールを 同じルールに沿って活用することで、
効率の良い意思疎通、一体感の醸成が可能に

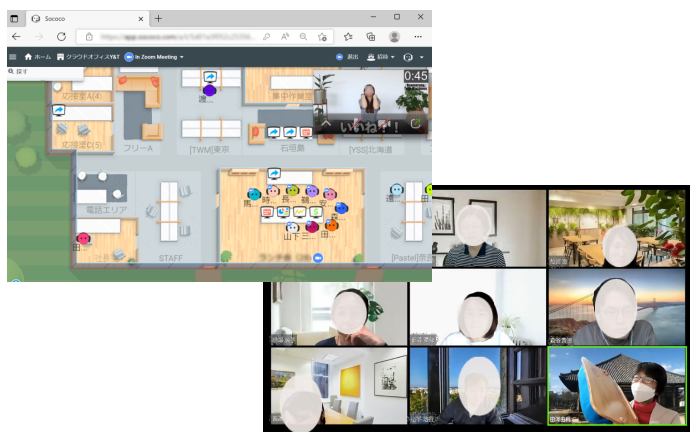
ルール例

- バーチャルオフィスへの出勤/勤務
通常時は「声かけOK」スペース、「声かけNG」の時は状況を示す部屋(接客・集中作業・休憩等)へ
- コミュニケーション内容に応じたツール利用方法
全員必読の業務指示は〇〇へ投稿、緊急連絡は〇〇、参考情報・ノウハウ共有は〇〇、雑談は…
タグ付けされた投稿には必ず反応(確認したら「いいね」、内容への了承は「ステキ」のスタンプ)
社内レクチャーはWorkplace上で録画し不在者にも情報共有 …等々
- スケジュール/業務予定(毎日)の共有方法
- 業務ファイル/データの管理方法 等々

「いかに効率よく意思疎通を図るか」という視点で
運用ルールの見直し、新しいツールの試行・精査を継続的に実施することで、
生産性の向上や ノウハウの蓄積に

会話を促す企画

全員で朝礼（毎日）



Youtubeエクササイズ
+
お題トーク・雑談
毎朝15分

社内SNS+バーチャル
オフィスで雑談（随時）



【F】フリートーク(雑談)
秘密のグループ · 16メンバー · 気軽に、... もっと見る

田澤 由利さんがリンクをシェアしました。
11月2日 9:17

私愛用の肩こり対策 ローラー
朝のトークで紹介した、私の4700円の価値のあるヤツです。笑
<https://amzn.to/3QkMupY>

一番の美味しいケーキ屋さん
<https://maps.app.goo.gl/u2vfkP1xjiSCW7UC5>
本日Workpaceの件でお合せした企業様、
ということで、おいしいケーキ屋さんあります
趣向の反対側ではありますが、気になります

二つにわかるキーボード
今朝のトークで、松野さんから紹介してもらったキーボードです
<https://www.diatec.co.jp/shop/xacro/m10sp.php>

【テーマ】あなたはきのこの山派？たけのこの里派
本日3/10はたけのこの里の日だそうです。そこで今日のテーマは、このお菓子はうちの社内ではどちらが人気あきらかにしましょう！

<input type="checkbox"/> もちらんきのこの山	投票6件
<input checked="" type="checkbox"/> 断然たけのこの里	投票6件

いつでも投稿歓迎
朝礼トークの続きもアリ
業務関連の情報共有も

オンラインイベント
（不定期）

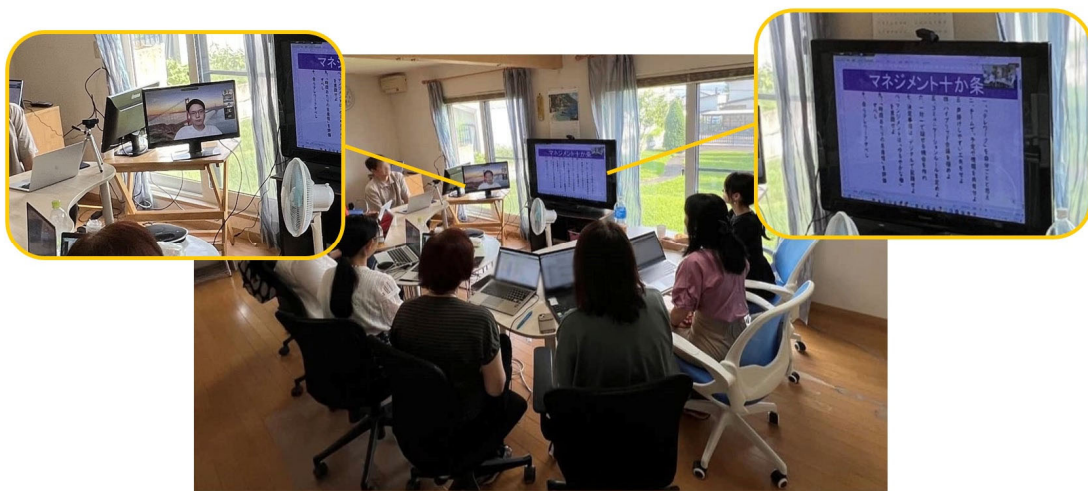


フードデリバリーを手配して
ランチ会・飲み会

リアルなコミュニケーションも重要

年に1回はリアルで全体会議

今夏は北海道・北見市でワーケーション



家族の帯同推奨 (家族旅費は自己負担)

前後の有給取得推奨

土曜日はカーリング体験&北海道観光 (費用は会社負担)

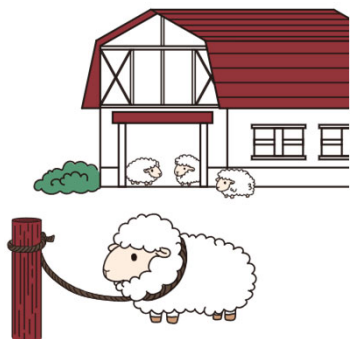


マネジメント課題の克服

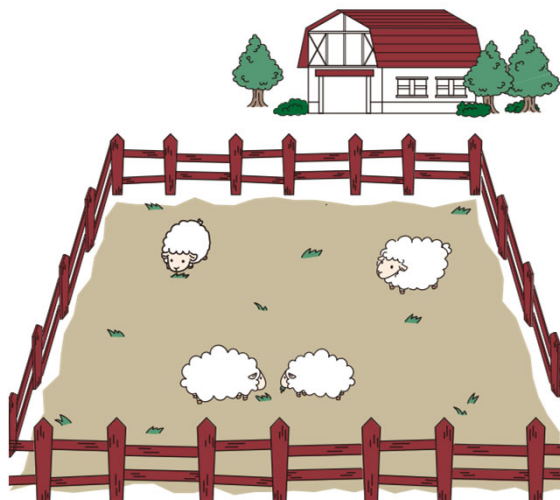
- 社員を「監視」しすぎると . . . 会社との信頼感低下につながる
- 社員を「自由」にしすぎると . . . さぼりや超過勤務につながる
- 社員の「自律」を育成できる . . . マネジメントツールが必要

どの羊が幸せでしょうか？

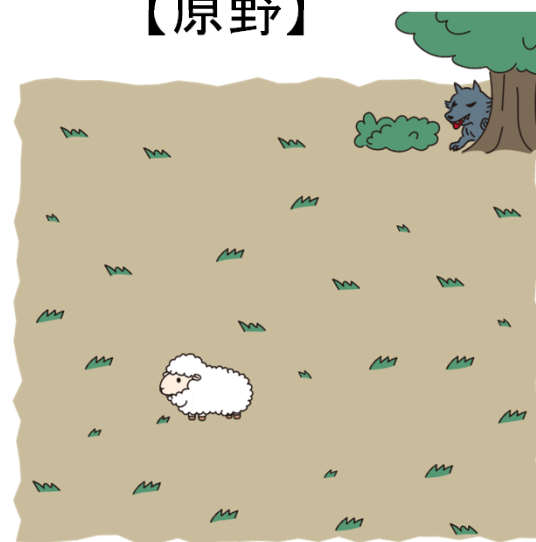
【羊舎】



【柵の中】

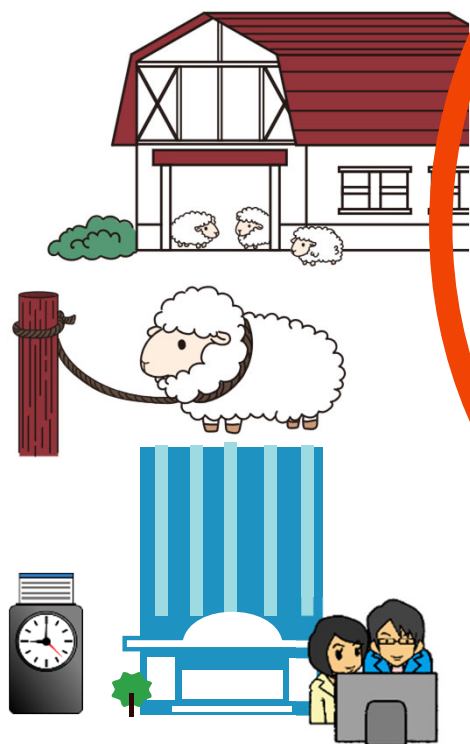


【原野】



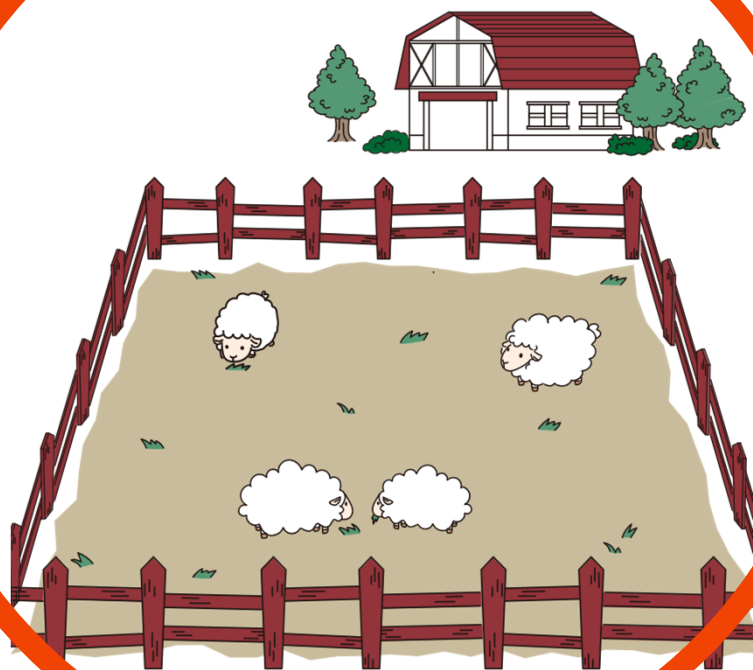
「ゆるやかな柵」という、マネジメントにおける新しいコンセプト

【監視】



朝から晩まで会社

【安心・安全】



ゆるやかな柵の中で
時間や場所を柔軟に働く

【自由】



自由だけど
ノルマが大変

「ゆるやかな柵」を実現する「勤務マネジメント」ツール

ゆるやかな柵コンセプトのもと、本人が着席中としている時のみ、パソコンの画面をランダムに1時間に6枚のみ保存します。上司がさっと確認できます。でも、画面の細かな内容はわかりません。

エフチェアプラス
F-Chair+

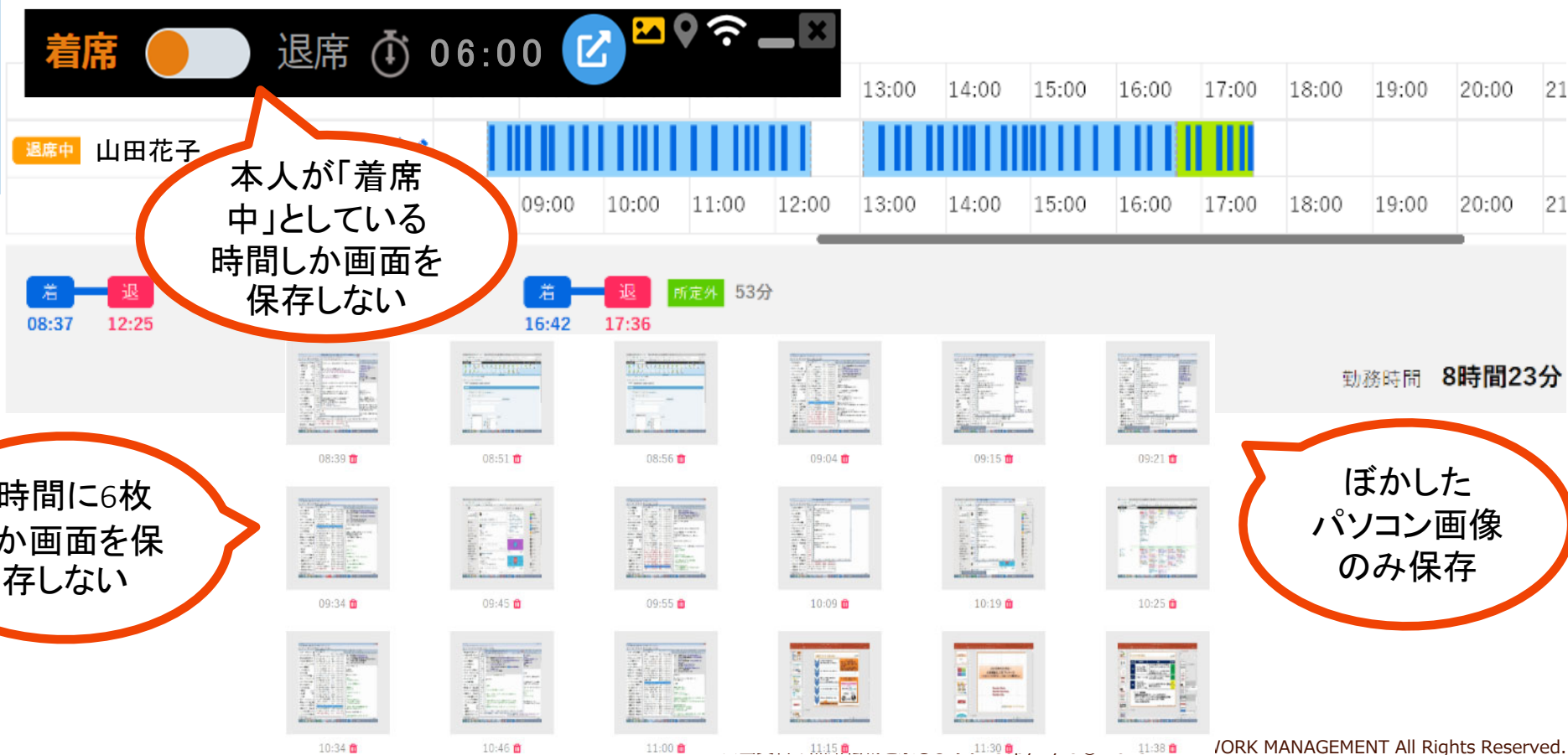
テレワークでも
安心・安全
効率良く働ける!

2016年発売以降
2300社の利用実績

特許取得済

2020年
HR
TECHNOLOGY
アワード

特許第6679008号 第4回H R テクノ
特許第5134737号 ロジール大賞受賞



F-Chair+ 活用の効果

どこで働いていても、安心・安全に、効率良く仕事をする環境を実現

経営者・管理者

- 従業員の自己申告でも柔軟な時間の働き方でも「**しっかり働いてもらえる**」安心感
- 従業員の**勤怠確認が簡単**
- **隠れ残業を防止**できる



安心して
テレワーク活用を
推進できる

※隠れ残業防止機能はオプション

従業員

- **テレワーク特有のストレスから解放**
「サボっていると思われそう」
「目に見える成果を出さねば」
- **在宅勤務時の 仕事と生活の切り替え**
- **柔軟な時間の働き方**にマッチ

中抜けもしやすく
育児・介護との
両立が可能に

勤務中はしっかり
仕事をしていると
アピールできる



これからも、より優れたテレワークのあり方を模索・実践しながら、
日本が「テレワークが当たり前」の社会になることを目指して
テレワークの普及・推進に向けた情報発信や取組を続けてまいります。

オンラインセミナー（無料・不定期開催） <https://www.telework-management.co.jp/>

テレワークの課題を解決するコミュニケーションやマネジメントのノウハウ、ツール紹介など

メールマガジン（無料・不定期配信） <https://www.telework-management.co.jp/mail/>

テレワークの最新情報や各種セミナーのご案内、取材記事、助成金の情報などをご紹介します

弊社代表 note（テレワークゆり物語） <https://note.com/tazawayuri/>

テレワークに関する田澤由利の「想い」を語っています