

**私たちは、オンライン上に
イキイキ働ける職場を提供し続けます！**



**株式会社スタッフサービス・クラウドワーク
エリア統括部
ゼネラルマネージャー 酒本 速男**

スタッフサービスグループの障がい者雇用を在宅就労で推進

● 株式会社スタッフサービス・ホールディングス

スタッフサービスグループ経営管理・経営企画・デジタルビジネス推進

株式会社スタッフサービス

事務職、技術者・ITエンジニア、医療・介護分野の人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介、業務請負をおこなっています。

事務職

● スタッフサービス

📣 ミラエル
パー人事キャリア

医療・介護分野

● スタッフサービス・メディカル

技術者・ITエンジニア

● スタッフサービス・エンジニアリング

● スタッフサービス・ITソリューション

製造分野

株式会社テクノ・サービス

製造分野における、人材派遣、紹介予定派遣、人材紹介、業務請負をおこなっています。

● テクノ・サービス

● テクノ・サービス・マニュファクチャリング
● テクノ・サービス エージェント
● テクノ・サービス グローバル

バックヤード業務

株式会社スタッフサービス・オフィスマネジメント

● スタッフサービス・オフィスマネジメント

スタッフサービスグループのバックヤード業務をおこなっています。

障がい者雇用

株式会社スタッフサービス・ビジネスサポート（運動型障がい者雇用）

● スタッフサービス・ビジネスサポート

スタッフサービスグループ内の事務処理業務をおこなっています。

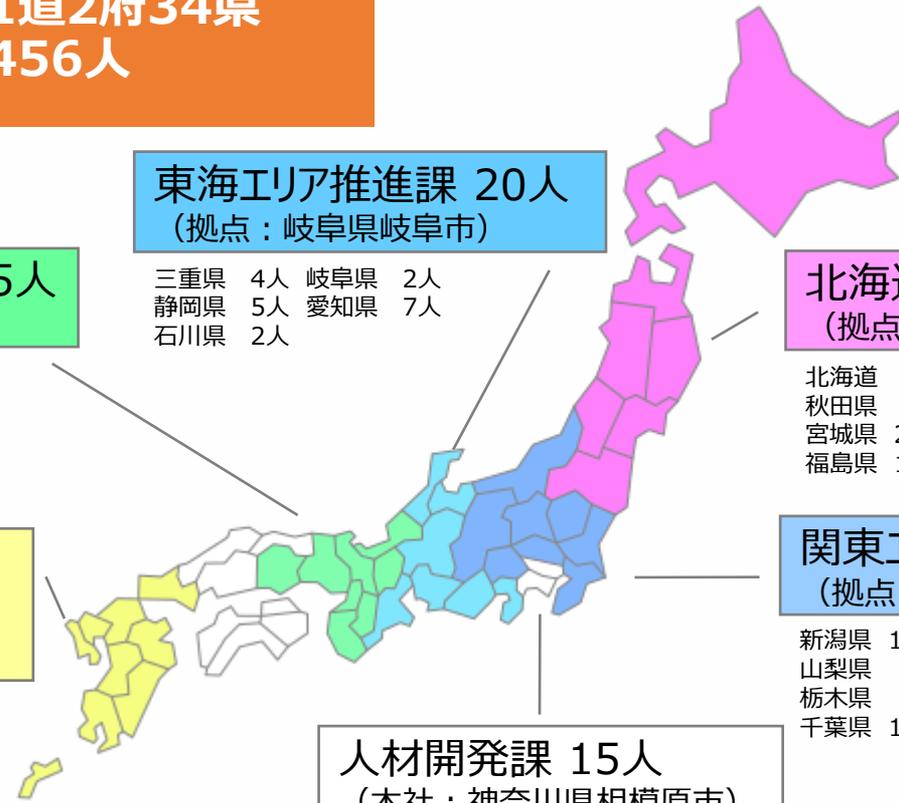
株式会社スタッフサービス・クラウドワーク（完全在宅型障がい者雇用）

● スタッフサービス・クラウドワーク

スタッフサービスグループ内の簡易業務と外部受託業務をおこなっています。

➤ 在宅社員在籍マップ

採用エリア : 1道2府34県
在宅社員数 : 456人
 (2023年6月時点)



東海エリア推進課 20人
 (拠点 : 岐阜県岐阜市)

三重県 4人 岐阜県 2人
 静岡県 5人 愛知県 7人
 石川県 2人

近畿エリア推進課 95人
 (拠点 : 大阪府大阪市)

福井県 6人 滋賀県 6人
 京都府 10人 奈良県 4人
 和歌山県 5人 大阪府 31人
 兵庫県 30人 岡山県 3人

北海道・東北エリア推進課 91人
 (拠点 : 宮城県仙台市)

北海道 3人 青森県 22人
 秋田県 9人 岩手県 9人
 宮城県 20人 山形県 13人
 福島県 15人

九州エリア推進一課 81人
九州エリア推進二課 71人
 (拠点 : 福岡県福岡市)

山口県 9人 福岡県 22人
 佐賀県 16人 長崎県 18人
 大分県 10人 熊本県 21人
 宮崎県 16人 鹿児島県 14人
 沖縄県 26人

関東エリア推進課 83人
 (拠点 : 埼玉県さいたま市)

新潟県 14人 長野県 11人
 山梨県 1人 群馬県 9人
 栃木県 5人 茨城県 7人
 千葉県 10人 埼玉県 26人

人材開発課 15人
 (本社 : 神奈川県相模原市)

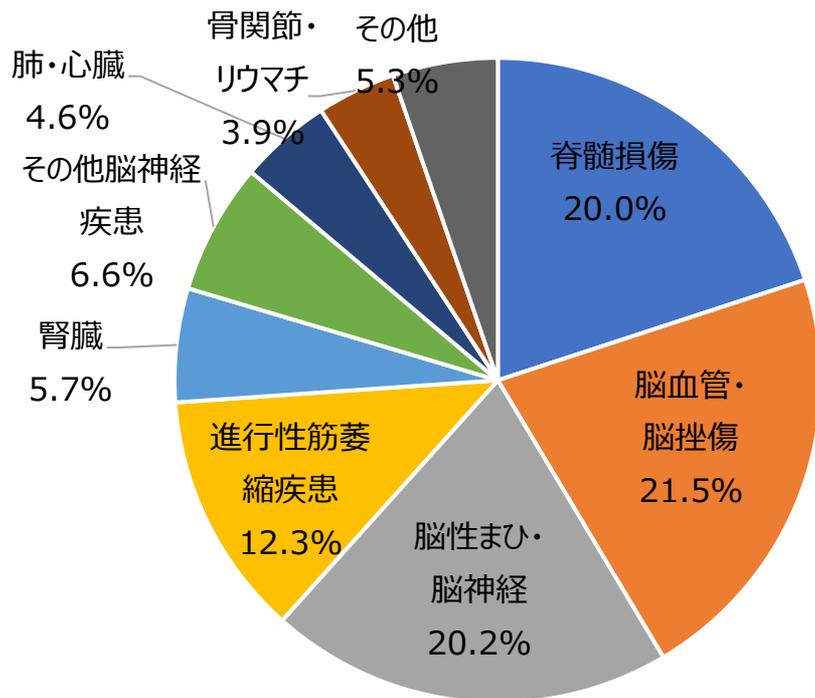
長野県 1人 茨城県 1人
 千葉県 1人 埼玉県 4人
 京都府 1人 大阪府 2人
 山口県 1人 熊本県 1人
 佐賀県 1人 宮崎県 2人



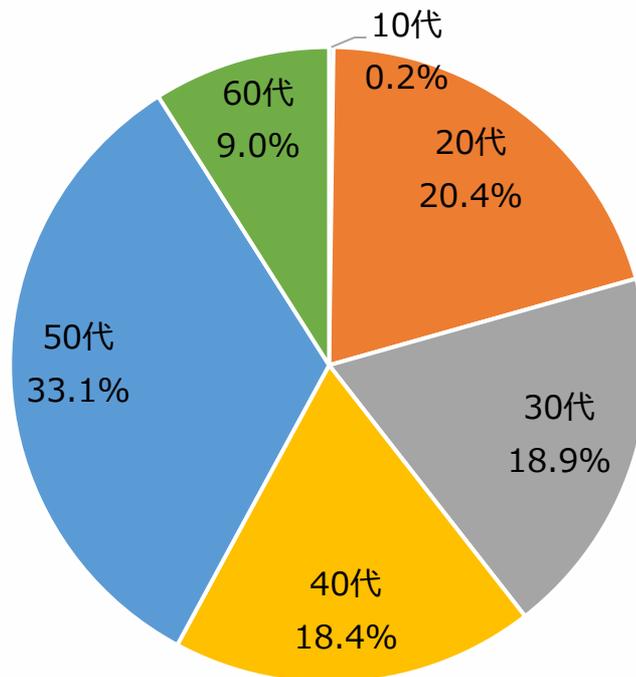
➤ 就労者内訳

様々な障害特性の方が活躍、50代60代のシニア世代の方も安定就労

<障害・疾病比率>



<年代比率>



<2023年6月時点>

➤ テレワークのメリット

生活介助や通院など生活に必要な時間を確保しながら就業できる

■ 日中の生活介助等がある社員のシフトの例

※シフトは現時点で221パターン



➤ テレワークのデメリット

テレワークの孤独感

働いている場所が違う

情報が取りづらい

困った時誰もそばにいない

人との繋がりが感じにくい

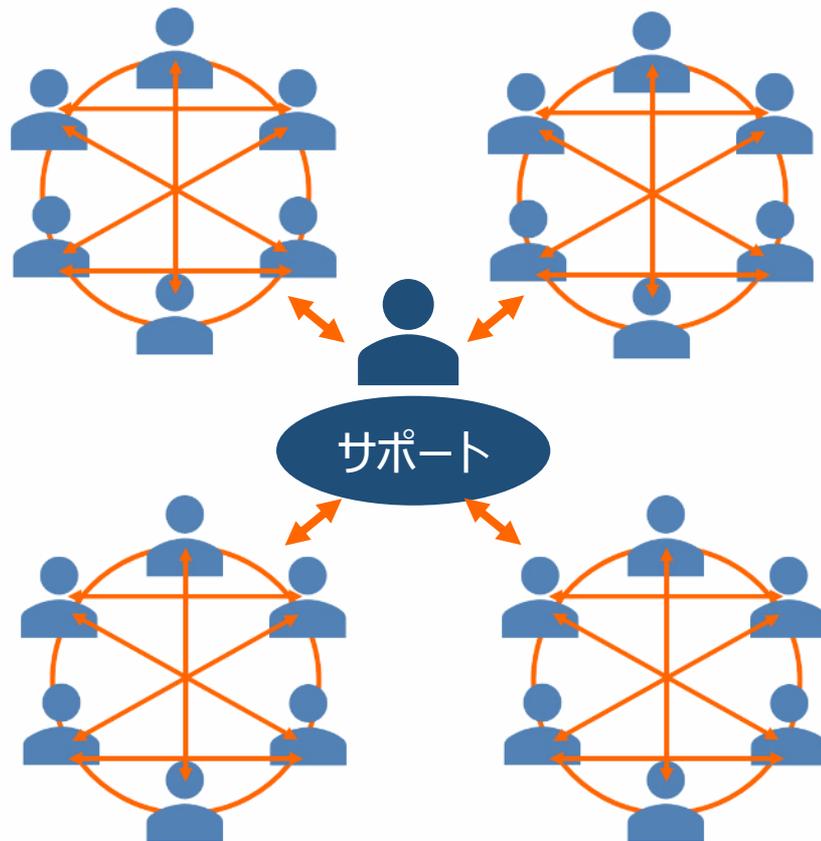
普段はお互い顔が見えない

会話がしにくい

考えや思いが伝えにくい

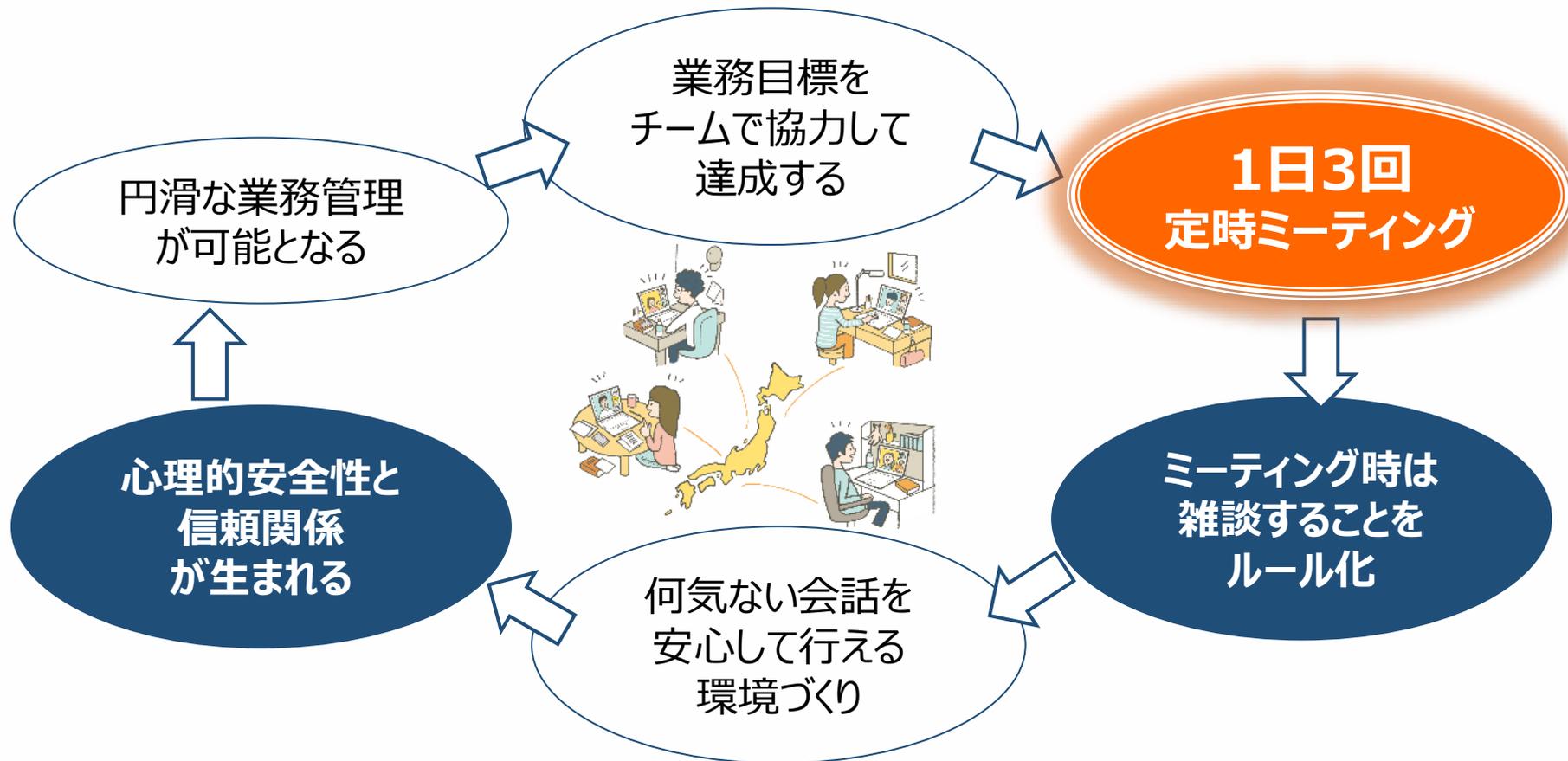
➤ 課題に対する打ち手①

業務ごとにチームを組み協力して働くことで仲間意識を醸成



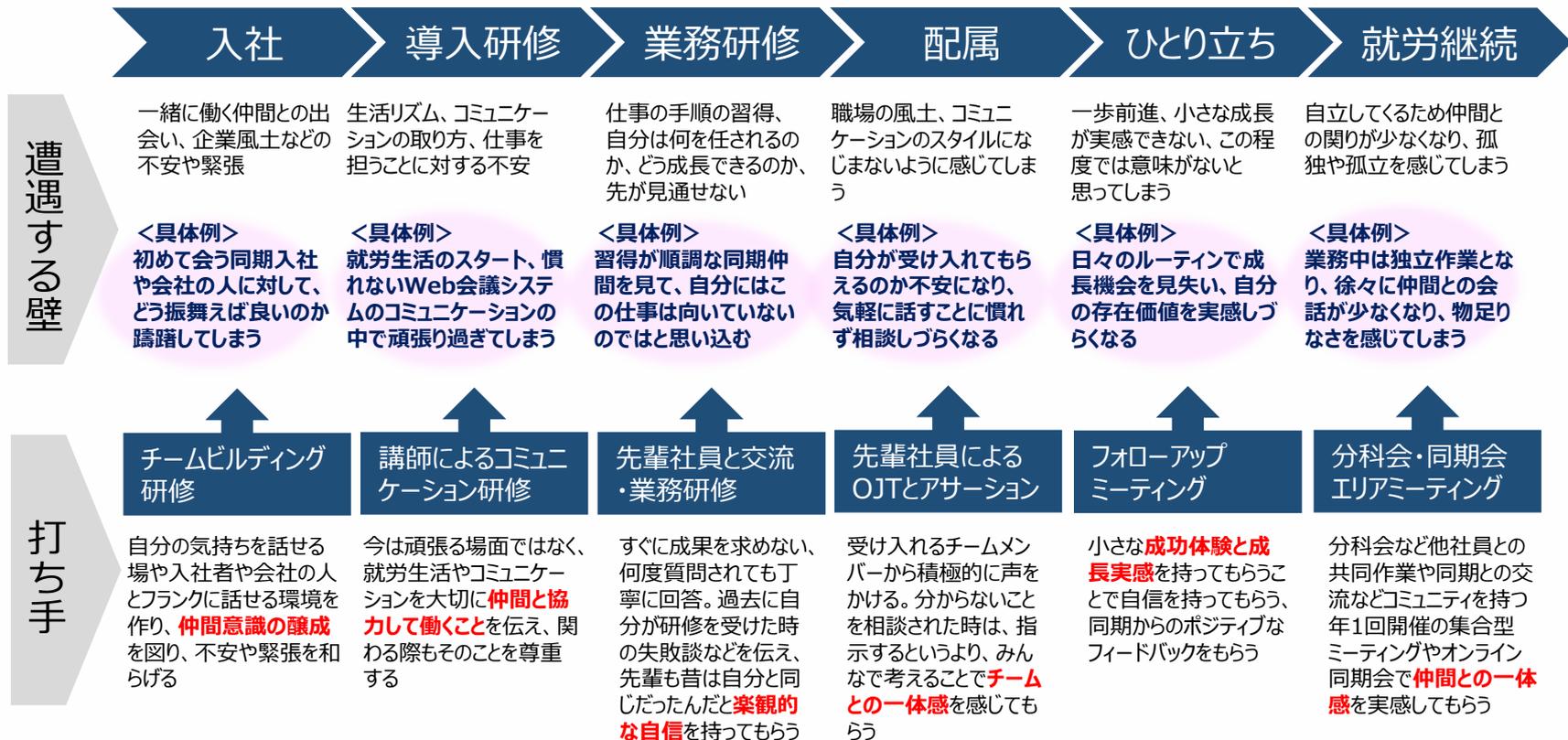
➤ 課題に対する打ち手②

雑談を通して仲間を知り、信頼と協力が生まれる職場づくり



➤ 課題に対する打ち手③

テレワークでも成長のきっかけに応じた施策や仲間との関わりを持つ



➤ テレワークの成果① – 就労者数推移 –

テレワークで重度身体障がい者の雇用を創出

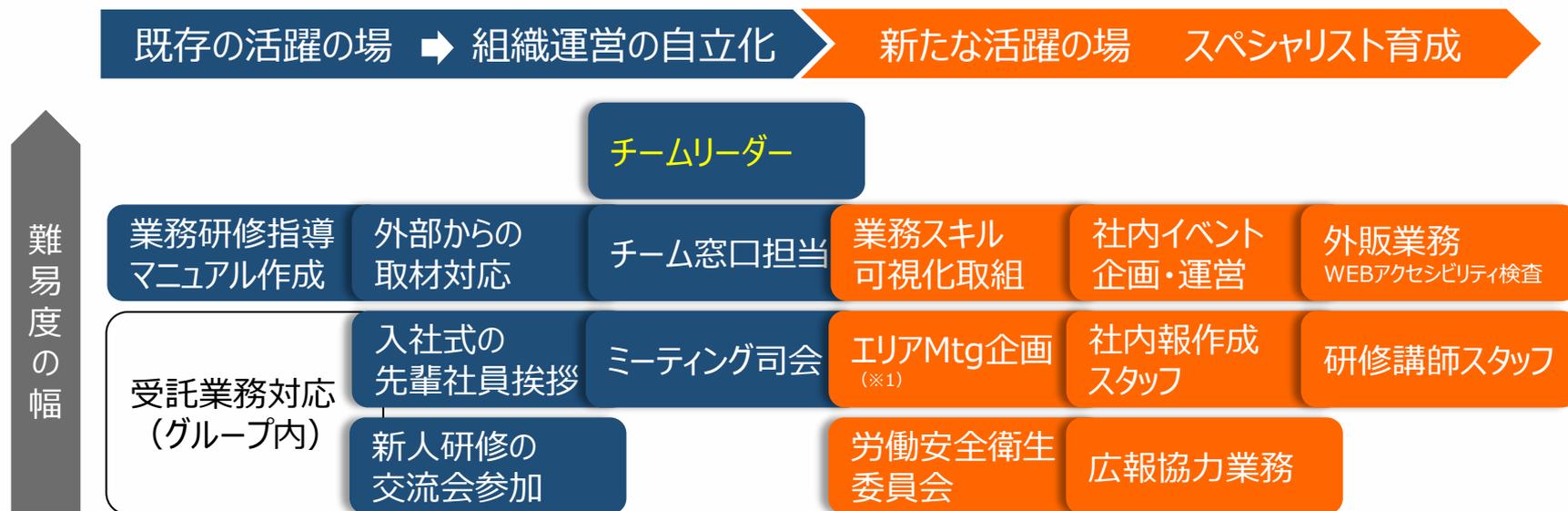


※一般企業就職後の身体障がい者の1年後の定着率60.8%
出典：『障害者の就業状況などに関する調査研究』（JEED）

➤ テレワークの成果② – 職域の拡大 –

テレワークでも活躍の場を広げることで『就労の質』を向上

一人ひとりの障害特性やスキルはさまざまです。本人のスキルや成長に合わせ、受託業務以外にもチャレンジできる機会を設け、活躍の場を広げることで『就労の質』の向上を目指しています。



※1.所属しているエリア単位で在宅社員が年に一度リアルに集合する全社的なイベント

➤ テレワークの普及にむけて

テレワークを障がい者の働き方の選択肢として浸透させていきます。



ハローワークや支援機関



障害がある求職者の方に
テレワークを体験してもらい
働き方の選択肢として認
識してもらう

特別支援学校や養護学校



障害がある生徒さんにテレ
ワークを体験してもらい将
来の就職活動に役立てて
もらう

スタッフサービスグループ経営理念

チャンス。

Vision

いつからでも、どこにいても、
誰もがより良い「働く」に出会える社会へ

Mission

人の可能性を信じ、一人ひとりの働こうという想いと、
働く機会を最も多くつなぎ続ける

ご清聴ありがとうございました。